

Reporte de la Administración

Banca Afirme

Marzo 2022

Hoy creamos

Hoy creamos

EMPIEZA A IMAGINARLO

AFIRME
El Banco de Hoy

Índice del documento

RESULTADOS DE OPERACIÓN.	2
ANÁLISIS DEL MARGEN FINANCIERO	2
RENDIMIENTOS GENERADOS POR LA CARTERA DE CRÉDITO	2
INGRESOS POR INVERSIONES EN VALORES OPERACIONES DE REPORTO Y	
DISPONIBILIDADES	3
PREMIOS E INTERESES DERIVADOS DE LA CAPTACIÓN	3
RESULTADO DEL MARGEN FINANCIERO	4
INGRESOS NO FINANCIEROS	5
COMISIONES Y TARIFAS DERIVADAS DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS	5
INTERMEDIACIÓN	5
OTROS INGRESOS (EGRESOS) DE LA OPERACIÓN	6
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	7
IMPUESTOS CAUSADOS Y DIFERIDOS	8
SITUACIÓN FINANCIERA, LIQUIDEZ Y RECURSOS DE CAPITAL.	8
EVOLUCIÓN DEL BALANCE GENERAL	9
POLÍTICAS DE LA TESORERÍA	10
CONTROL INTERNO	10
COMITÉ DE RIESGOS Y REMUNERACIONES	11
OTROS EVENTOS RELEVANTES	15
CERTIFICACIÓN	16

COMENTARIOS Y ANALISIS DE LA ADMINISTRACION SOBRE LOS RESULTADOS DE OPERACIÓN Y SITUACION FINANCIERA DE BANCA AFIRME.

RESULTADOS DE OPERACIÓN.

Análisis comparativo del periodo terminado el 31 de marzo de 2022 comparado con el periodo terminado el 31 de marzo de 2021.

Derivado de que a partir del 2022 se adoptó el cambio en la regulación contable IFRS9 y NIF D-5, el presente reporte contiene variaciones que no son comparativas con ejercicios anteriores, por tal motivo dichas variaciones en algunos rubros no son explicadas.

Al cierre del primer trimestre de 2022 la Utilidad de Banca Afirme totalizó 262.2mdp, un 61.7% mayor que el mismo período del ejercicio anterior, este resultado está impactado por la disminución en las reservas preventivas como resultado de un mejor comportamiento de la cartera de crédito, así mismo por el incremento en otros ingresos y egresos que muestra un crecimiento importante.

ANALISIS DEL MARGEN FINANCIERO

RENDIMIENTOS GENERADOS POR LA CARTERA DE CRÉDITO

Al finalizar el primer trimestre de 2022 los intereses generados por la cartera de crédito ascienden a 1,542.9mdp, un incremento del 12.7% contra el mismo período del ejercicio anterior. Esto debido en mayor parte al comportamiento en las tasas de interés de referencia TIIE pasa de 4.28% a 6.33% de marzo 2021 a marzo 2022.

Intereses de Cartera de Crédito	I Trim 21	IV Trim 21	I Trim 22	Variación	% Var.
Créditos Empresariales	658.3	777.1	807.0	148.8	22.6%
Créditos al consumo	465.0	476.5	491.7	26.7	5.8%
Créditos a la vivienda	205.3	184.8	189.6	(15.8)	-7.7%
Créditos a entidades gubernamentales	31.7	26.2	42.4	10.6	33.6%
Créditos a entidades financieras	8.9	10.6	12.3	3.4	38.7%
Totales	1,369.2	1,475.2	1,542.9	173.8	12.7%

Durante el periodo mencionado, las comisiones por operaciones de crédito presentan un incremento marginal del 1.0% anual.

Comisiones a Favor por Operaciones de Crédito	I Trim 21	IV Trim 21	I Trim 22	Variación	% Var.
Créditos Empresariales	16.8	14.2	13.7	(3.1)	-18.3%
Créditos al consumo	25.2	30.3	28.5	3.3	13.3%
Créditos a la vivienda	4.4	4.8	5.4	1.0	21.8%
Créditos a entidades gubernamentales	0.9	0.0	0.1	(0.7)	-87.2%
Totales	47.2	49.3	47.7	0.5	1.0%

INGRESOS POR INVERSIONES EN VALORES, OPERACIONES DE REPORTO Y DISPONIBILIDADES.

A partir de 2022, las posiciones en valores en Banca Afirme se han comenzado a reducir, a pesar de lo anterior, dado el incremento de las tasas de rendimiento, los títulos no restringidos muestran mayor cobro de intereses 19.2% mayor que el mismo período del ejercicio anterior.

Logramos incrementar significativamente los ingresos por intereses, gracias principalmente al alza de las tasas de interés y a los premios cobrados por inflación impactando las operaciones de reporto en un 59.5%.

Como una estrategia relevante en la Institución, se ha mantenido la liquidez disponible para poder responder a posibles eventos referentes a la crisis actual y a la recuperación de esta, dicha estrategia genera mayores ingresos por disponibilidades, un 137.5% mayores que el mismo período del ejercicio anterior.

Premios, intereses y primas derivados de inversiones en valores	I Trim 21	IV Trim 21	I Trim 22	Variación	% Var.
Por títulos para negociar no restringidos	1,544.8	1,698.7	1,840.7	295.9	19.2%
Disponibilidades Restringidas	40.8	71.0	96.8	56.1	137.5%
Títulos restringidos y en Reporto					
Intereses cobrados y premios a favor por operaciones de reporto	563.3	720.3	898.3	335.0	59.5%
Ingresos provenientes de operaciones de cobertura	17.3	15.9	58.4	41.1	236.8%

Totales	2,166.3	2,505.9	2,894.2	728.0	33.6%
----------------	----------------	----------------	----------------	--------------	--------------

PREMIOS E INTERESES DERIVADOS DE LA CAPTACIÓN

Al cierre del primer trimestre de 2022 los gastos por intereses muestran un crecimiento del 35.8 % en relación al mismo período del ejercicio anterior, este incremento obedece en gran parte a los intereses y premios en reportos los cuales tienen una variación del 29.3% por su parte los depósitos a plazo se incrementan un 94.0% derivado del crecimiento del 88.7% en el saldo de este rubro en el balance e impactado por el incremento en la tasa de referencia mencionado anteriormente. Es de esperarse que en el futuro próximo los intereses pagados sigan creciendo por el aumento continuo en las tasas de referencia..

Gastos por intereses	I Trim 21	IV Trim 21	I Trim 22	Variación	% Var.
Depósitos de exigibilidad inmediata	144.3	203.1	213.7	69.3	48.0%
Depósitos a plazo	213.7	305.2	414.5	200.8	94.0%
Préstamos interbancarios y de otros organismos	85.0	90.6	101.3	16.3	19.2%
Intereses por obligaciones subordinadas	51.9	57.3	63.8	12.0	23.0%
Pasivo bursátil	37.2	39.7	44.6	7.4	19.8%
Intereses y premios en reportos	1,587.5	2,052.4	2,052.4	464.9	29.3%
Gastos provenientes de operaciones cobertura	49.0	61.8	30.3	(18.7)	-38.2%
Intereses cuenta global de captación	1.4	1.2	1.5	0.1	10.8%
Gastos por interes de arrendamientos	0.0	0.0	31.3	31.3	0.0%
Otros	24.3	24.9	26.1	1.9	7.7%
Totales	2,194.3	2,836.3	2,979.6	785.3	35.8%

RESULTADO DEL MARGEN FINANCIERO

En el comparativo del margen financiero logramos que el ingreso por intereses se incrementará más de lo que se incrementaron los intereses pagados, esto gracias a lograr fijar nuestros costos de captación, a pesar de la crisis, y a cobrar intereses fijos o referenciados a la inflación. Mejorando así el margen financiero y la rentabilidad de la Institución.

MARGEN FINANCIERO	I Trim 21	IV Trim 21	I Trim 22	Variación	% Var.
--------------------------	------------------	-------------------	------------------	------------------	---------------

Total de Intereses Cobrados	3,582.6	4,030.4	4,484.9	902.3	25.2%
Total de Intereses Pagados	2,194.3	2,836.3	2,979.6	785.3	35.8%
Margen Financiero	1,388.4	1,194.0	1,505.3	116.9	8.4%

INGRESOS NO FINANCIEROS

COMISIONES Y TARIFAS DERIVADAS DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Durante el primer trimestre de 2022 se presenta un incremento del 28.6% en las comisiones cobradas en comparación con el mismo período del ejercicio anterior, esta variación se debe principalmente a las comisiones cobradas en banca electrónica que muestra un incremento del 46.4% como consecuencia del incremento en estos servicios, destacando las operaciones en cajeros y TPVs. el rubro de otras comisiones y tarifas muestra un incremento del 60.8% como resultado de ingresos relacionados con remesas y corresponsalías las cuales tuvieron un incremento significativo durante el primer trimestre de 2022.

Comisiones y Tarifas Cobradas	I Trim 21	IV Trim 21	I Trim 22	Variación	% Var.
Operaciones de crédito	11.8	9.8	10.0	(1.8)	-15.3%
Transferencias de fondos	5.0	7.3	7.2	2.3	45.2%
Actividades fiduciarias	27.4	39.1	24.8	(2.7)	-9.7%
Avalúos	3.1	2.8	1.3	(1.8)	-57.8%
Manejo de cuenta	12.2	12.8	13.7	1.6	12.9%
Banca electrónica	340.4	505.4	498.2	157.8	46.4%
Avales	0.1	0.2	0.1	0.0	27.5%
Cobro de derechos	23.4	17.9	28.4	5.1	21.7%
Seguros	64.1	66.2	23.5	(40.6)	-63.4%
Asesoría financiera	0.1	0.1	0.1	(0.0)	-17.1%
Otras comisiones y tarifas	67.6	106.9	108.8	41.1	60.8%
Tandas de Bienestar Social	1.7	0.0	0.0	(1.7)	-100.0%
Totales	556.9	768.6	716.1	159.2	28.6%

RESULTADO POR INTERMEDIACIÓN

El resultado por compraventa del primer trimestre de 2022 sobre compensa el resultado de valuación de nuestros valores a mercado. El resultado de intermediación resultó mayor al año anterior por la materialización de las compra/ventas de títulos que en 2021 se habían revaluado, además de ello el incremento en el margen provoca aún mejor resultado, registrando en un primer trimestre muy rentable para los títulos.

La Institución continúa participando activamente en los mercados financieros, incluido Mercado de Dinero y Operaciones de Cambios, aplicando estrategias de inversión y operación bajo los límites de riesgo autorizados.

Resultado por Intermediación	I Trim 21	IV Trim 21	I Trim 22	Variación	% Var.
Resultado por Valuación a Valor Razonable y Decremento por Títulos Valuados a Costo.	43.8	59.3	(24.2)	(67.9)	-155.2%
Títulos para Negociar	43.8	59.3	(24.2)	(67.9)	-155.2%
Instrumentos Derivados con Fines de Cobertura	0.0	0.0	0.0	0.0	-100.0%
Resultado por compraventa de valores y divisas	-49.7	18.2	41.0	90.8	-182.5%
Títulos para negociar	(81.5)	(24.1)	(3.4)	78.1	-95.8%
Resultado por compraventa de divisas	31.8	42.3	44.5	12.7	39.9%
Totales	(6.0)	77.5	16.9	22.8	-383.0%

OTROS INGRESOS (EGRESOS) DE LA OPERACIÓN

Para el cierre del primer trimestre de 2022 el rubro de otros ingresos (egresos) de la operación presenta un incremento del 78.4mdp contra el mismo período del ejercicio anterior lo que representa un 98.8%, explicado principalmente por el rubro Liberación de reservas la cual se incrementa 95.5mdp, por otro lado el rubro de otros + fondos se incrementa 14.7mdp en gran parte por ingresos no recurrentes, las recuperaciones disminuyen 74.8% esto como resultado del mejor desempeño en este rubro durante el mismo período del ejercicio anterior, por otro lado la cobranza de créditos castigados se incrementa 37.2% como resultado de una mejor gestión.

Otros Ingresos (Egresos) de la Operación Netos	I Trim 21	IV Trim 21	I Trim 22	Variación	% Var.
Recuperaciones	62.7	21.5	15.8	(46.9)	-74.8%
Depuración de cuentas por pagar	(3.3)	5.5	2.2	5.6	-166.0%
Resultado por arrendamiento operativo	1.2	1.3	(0.6)	(1.8)	-153.1%
Cobranza de créditos castigados	30.7	32.2	42.1	11.4	37.2%
Asesorías	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0%
Liberación de reservas	1.3	417.0	95.5	94.3	7,419.1%
Liberación de reservas de otros adeudos	0.5	0.1	0.4	(0.1)	-22.6%
Venta de muebles e inmuebles	0.5	2.4	1.5	1.0	210.9%
Bono uso de TDC y TDD	0.0	4.9	3.0	3.0	0.0%
Otros + fondos	10.2	21.3	25.0	14.7	144.1%
Pérdida en venta de cartera	(1.2)	(0.4)	(0.8)	0.4	-30.8%
Bonificaciones a clientes	(13.0)	(16.1)	(16.1)	(3.1)	23.5%
Quebrantos diversos	(1.4)	(15.9)	(0.9)	0.4	-32.1%
Reserva para otros adeudos vencidos	(6.5)	(14.7)	(8.7)	(2.2)	33.2%
Reserva bienes adjudicados	(2.0)	(5.8)	0.3	2.2	-112.7%
Otros	(0.1)	(1.7)	(0.8)	(0.7)	506.3%
Totales	79.4	451.6	157.8	78.4	98.8%

GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

Al cierre del primer trimestre de 2022 los gastos de Administración presentaron una variación del 26.3%, por un lado se incrementan las remuneraciones y prestaciones 111.7mdp es decir 36.0% esto debido principalmente al desempeño de la mesa financiera, el rubro de otros gastos de administración se incrementa un 35.9% como resultado del incremento en las operaciones de banca electrónica, y otros gastos menores, los honorarios disminuyen un 28.7% principalmente por el efecto de la transferencia de personal de outsourcing a la nómina, las depreciaciones se incrementan 178.7mdp, es decir un 167.7% (depreciación y Rentas impactadas por NIF D5).

Gastos de Administración	I Trim 21	IV Trim 21	I Trim 22	Variación	% Var.
Remuneraciones y Prestaciones	310.2	432.5	422.0	111.7	36.0%
Honorarios	184.0	69.4	131.2	(52.8)	-28.7%
Rentas	94.3	86.2	13.9	(80.4)	-85.3%
Promoción	36.2	26.5	29.7	(6.4)	-17.8%
Otros Gastos de Operación y Administración	322.1	282.1	437.8	115.7	35.9%
Impuestos Diversos	63.7	58.6	80.4	16.7	26.2%
Depreciaciones y Amortizaciones	106.5	188.7	285.2	178.7	167.7%
Conceptos no Deducibles para ISR	0.7	(1.4)	1.7	1.0	138.7%
Cuotas IPAB	63.1	67.8	73.8	10.7	17.0%

PTU Causado	14.7	28.8	34.0	19.3	131.2%
Totales	1,195.6	1,042.3	1,509.8	314.2	26.3%

IMPUESTOS CAUSADOS Y DIFERIDOS

Impuestos a la Utilidad	I Trim 21	IV Trim 21	I Trim 22	Variación	% Var.
Impuesto sobre la Renta Causado	(43.9)	(143.7)	0.0	43.90	-100.0%
Impuesto sobre la Renta Diferido	5.4	64.1	(100.4)	(105.81)	1,946.1%
Totales	(38.5)	(79.6)	(100.4)	(61.9)	160.9%

Al término del primer trimestre de 2022 Banca Afirme presenta en forma individual sus declaraciones de impuestos, y a la fecha no tiene créditos o adeudos fiscales pendientes.

SITUACIÓN FINANCIERA, LIQUIDEZ Y RECURSOS DE CAPITAL

Las fuentes internas de liquidez del Banco están constituidas tanto por la emisión de papel propio, la captación tradicional y las fuentes externas provenientes de las líneas de crédito otorgadas por instituciones financieras y banca de desarrollo.

Nivel de endeudamiento al terminar primer trimestre de 2022

El pasivo total de Banca Afirme al 31 de marzo de 2021 y 2022, ha sido de 168,449.0mdp y 135,365.6mdp respectivamente.

EVOLUCIÓN DEL BALANCE GENERAL

Los activos totales de Banca Afirme muestran un decremento con respecto al mismo período del ejercicio anterior del -17.5% debido principalmente a la disminución en el saldo de los títulos para negociar.

La captación incrementa sus saldos principalmente la captación a plazo que se incrementa un 45.1%, y la captación a la vista se incrementa un 11.2%, por otro lado, el saldo en títulos de crédito emitidos se incrementa 612mdp alcanzando un monto de 843mdp

INDICADORES RELEVANTES	IT 21	IIT 21	IIIT 21	IVT 21	IT 22
	Índice de morosidad (cartera vencida / cartera total)	3.73%	3.83%	3.62%	3.35%
Cobertura de cartera vencida (estimación preventiva / cartera vencida)	1.26	1.24	1.24	1.31	1.39
Eficiencia operativa (gastos de admón. y promoción / activo total promedio)	2.76%	2.65%	2.81%	2.71%	3.75%
ROE (rentabilidad sobre capital)	6.26%	5.98%	13.21%	11.60%	14.39%
ROA (rentabilidad sobre activos)	0.24%	0.24%	0.52%	0.45%	0.65%
Índice de Liquidez (activos líquidos / pasivos líquidos)	0.90	0.92	1.03	0.91	0.93
MIN (margen financiero ajustado por riesgos crediticios / activos productivos)	2.23%	2.04%	2.52%	2.09%	3.39%
Índice de Capitalización de Crédito	22.06%	21.51%	22.45%	20.59%	20.32% (1)
Índice de Capitalización Total	15.64%	15.78%	16.32%	15.33%	15.46% (1)
Índice de Capital Básico	11.91%	12.06%	12.62%	11.95%	11.88% (1)
Activos sujetos a riesgo de crédito, mercado y operativo					
de crédito	40,669	42,385	42,356	42,403	45,312 (1)
de mercado	8,726	7,000	7,316	6,147	5,617 (1)
de operativo	7,971	8,382	8,580	8,403	8,619 (1)
Total	57,366	57,767	58,252	56,953	59,548

(1) Dato previo antes de réplicas con Banxico

POLÍTICAS DE LA TESORERÍA

La Tesorería se rige por políticas internas acordes a la regulación emitida por diversas autoridades, así como niveles prudenciales de riesgo definidos por órganos colegiados internos entre otros respecto a:

- Operaciones activas y pasivas;
- Registro contable de las transacciones;
- Coeficientes de liquidez;
- Capacidad de los sistemas de pago; y
- Riesgos de mercado, liquidez y crédito.

El principal objetivo de la Tesorería es nivelar los requerimientos o excedentes de fondeo entre las distintas unidades de negocio para maximizar la rentabilidad, cuidando la adecuada administración de los riesgos a los

que se encuentra afecto, en apego a las disposiciones oficiales vigentes.

CONTROL INTERNO

Banca Afirme está sujeto a un Sistema de Control Interno en los que sus objetivos, políticas y lineamientos son fijados y aprobados por el Consejo de Administración, mediante una metodología común y homogénea que es acorde a la Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Instituciones de Crédito en México (CUB) que instruye la Comisión Nacional Bancaria y de Valores.

Los alcances del Sistema de Control Interno establecen la implementación de mecanismos de operación, acordes a las estrategias y fines de la entidad, permitiendo prever una seguridad razonable a sus procesos de gestión, así como para sus procedimientos de registro, automatización de datos y administración de riesgos.

Las diferentes funciones y responsabilidades entre sus órganos sociales, unidades administrativas y su personal están enfocadas a procurar eficiencia y eficacia en la realización de las actividades y permiten identificar, administrar, dar seguimiento y evaluar riesgos que pudieran generarse en el desarrollo del objeto social y tienen como premisa institucional, mitigar las posibles pérdidas o contingencias en que se pudiera incurrir.

Asimismo, se implementaron medidas y controles para que la información financiera, económica, contable, jurídica y administrativa sea correcta, precisa, íntegra, confiable y oportuna con el propósito de que coadyuve al estricto cumplimiento de las regulaciones y normatividad aplicable y que contribuya a la adecuada toma de decisiones.

Los objetivos y lineamientos del Sistema de Control Interno son revisados y documentados por el área de Contraloría y presentados por lo menos una vez al año por el Consejo de Administración, mediante el análisis y evaluación de los reportes trimestrales formulados por la Dirección General y por el Comité de Auditoría.

Información Cualitativa Sistema Remuneraciones

- a) Para todos los puestos existe una remuneración fija que consiste de un sueldo base mensual y prestaciones garantizadas que pueden ser anuales o mensuales, tales como:
- Aguinaldo, 30 días al año.
 - Prima Vacacional, 25% de los días de vacaciones de acuerdo a la tabla de LFT.
 - Fondo de Ahorro, 10% mensual con tope legal.

Los puestos Directivos cuentan con esquemas de bonos por cumplimiento de objetivos y/o metas de negocio, rentabilidad, proyectos de mejora y eficiencia, evaluaciones de nivel de servicio, etc.

- b) El Comité de Remuneraciones se integró en el Comité de Riesgos y su función es evaluar y en su caso autorizar los ajustes necesarios a los esquemas de remuneración del personal elegible, en cumplimiento con la normatividad emitida para tal efecto.

El Comité de Riesgos y Remuneraciones está formado por:

Presidente
Consejero Independiente
Consejero
Consejero Independiente
Director General
Titular de Administración Integral de Riesgos
Director General Adjunto Administración de Riesgo y Crédito
Director General Adjunto Administración Corporativa
Secretario
Director Jurídico y Fiduciario
Experto Independiente
Invitado con voz, sin voto

En este Comité participa la Dirección de Recursos Humanos para informar y en su caso solicitar la aprobación de modificaciones y/o nuevos esquemas de compensación variable del Sistema de Remuneraciones cuando así sea necesario. La Dirección de Finanzas participa evaluando los resultados de los esquemas de las diferentes áreas.

El Manual de Remuneraciones aplica para los puestos Directivos de los dos primeros niveles de las áreas Staff, para los puestos Directivos de los tres primeros niveles de la Dirección General Adjunta de Negocios y para el área de Mercado de Dinero.

Para el ejercicio 2021 la relación de estos puestos es:

MESA DINERO	DGA NEGOCIOS	STAFF
DIRECTOR DE ESTUDIOS ECONOMICOS	DIRECTOR GENERAL ADJUNTO NEGOCIOS	DIRECTOR BANCA ESPECIALIZADA
DIRECTOR DE MERCADOS FINANCIEROS	DIRECTOR ADQUIRENCIA	DIRECTOR EJECUTIVO RECURSOS HUMANOS
DIRECTOR MERCADO DE DINERO Y CAMBIOS	DIRECTOR ALIANZAS COMERCIALES	DGA ADMINISTRACION DE RIESGO Y CREDITO
DIRECTOR MESA DE DISTRIBUCION INTERIOR	DIRECTOR AUTOSERVICIOS	DIRECTOR CREDITOS PARAMETRICOS

DIRECTOR PROMOCION MERCADO FINANCIERO	DIRECTOR BANCA DE GOBIERNO NUEVO LEON	DIRECTOR EJECUTIVO ADMON. DE RIESGOS
DIRECTOR TESORERIA	DIRECTOR BANCA DIGITAL	DIRECTOR EJECUTIVO CREDITO
SUBDIRECTOR DERIVADOS	DIRECTOR BANCA EMPRESAS	DIRECTOR FACTORAJE
SUBDIRECTOR PROMOCION	DIRECTOR CAPTACION	DIRECTOR FINANZAS
GERENTE MERCADO DE DINERO	DIRECTOR CENTROS PYME	DIRECTOR CONTRALORIA MERCADO DE DINERO
SUBGERENTE ADMINISTRATIVO	DIRECTOR COMERCIAL FUERZAS TERRITORIALES	DIRECTOR EJECUTIVO TESORERIA BALANCE
ASISTENTE DIRECCION	DIRECTOR DE HIPOTECARIO	DIRECTOR GENERAL ADJUNTO INVERSIONES
	DIRECTOR DE NUEVAS TECNOLOGIAS	DIRECTOR ANALISIS CREDITO GOBIERNO
	DIRECTOR DIVISIONAL	DIRECTOR EJECUTIVO JURIDICO
	DIRECTOR EJECUTIVO COMERCIAL Y DIGITAL	DIRECTOR ESTRUCTURACION FIDUCIARIA
	DIRECTOR EJECUTIVO DE PRODUCTOS	DIRECTOR FIDUCIARIO
	DIRECTOR EJECUTIVO NEGOCIOS EMPRESARIALES	DIRECTOR GENERAL ADJUNTO JURIDICO Y FID.
	DIRECTOR NOMINA Y CREDITOS DE NOMINA	DIRECTOR GOBIERNO E INFRAESTRUCTURA
	DIRECTOR SEGMENTO CAPTACION	DIRECTOR JURIDICO DE RECUPERACION
	DIRECTOR SEGMENTO CONSUMO	DIRECTOR NEGOCIOS ESTRUCTURACION JURID.
	DIRECTOR SEGMENTO EMPRESAS	DIRECTOR PROCESOS Y SEG CREDITOS ESTRUCT
	DIRECTOR SEGMENTO PYMES	DIRECTOR BANCA DE GOBIERNO
	DIRECTOR TARJETA DE CREDITO Y DEBITO	DIRECTOR CORP RELACIONES INSTI Y BCA GOB
		DIRECTOR ARQUITECTURA Y METODOLGIA
		DIRECTOR CORP TI, OPERACIONES Y PROCESOS
		DIRECTOR DE DESARROLLO SERVICIOS CENTRALES Y CANALES TRADICIONALES
		DIRECTOR DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS
		DIRECTOR DESARROLLO SERVICIOS CORPORATIVOS
		DIRECTOR EJEC. OPERACIONES Y PROCESOS
		DIRECTOR PREV. FRAUDES Y ACLARACIONES
		DIRECTOR PROCESOS Y ARQUITECTURA DE TI
		CONTRALOR GENERAL
		DIRECTOR AUDITORIA
		DIRECTOR AUDITORIA TI, SUCURSALES E INV
		DIRECTOR CONTRALORIA
		DIRECTOR CONTRALORIA NORMATIVA
		DIRECTOR CONTRALORIA OPERATIVA
		DIRECTOR DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
		DIRECTOR DE SEGURIDAD E INTELIGENCIA
		DIRECTOR CONTRALORIA OPERATIVA
		DIRECTOR EJECUTIVO PROYECTOS

Derivado de la nueva legislación en materia de Subcontratación, a partir del 1° de julio de 2021 el personal de Mesa de Dinero de Banca Afirme, se transfirió a la empresa Banco de Inversión Afirme, por lo que para el segundo semestre 2021 el personal participante en el Sistema de Remuneraciones de Banca Afirme quedó de la siguiente manera:

DGA NEGOCIOS	STAFF
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO NEGOCIOS	DIRECTOR BANCA ESPECIALIZADA
DIRECTOR ADQUIRENCIA	DIRECTOR EJECUTIVO RECURSOS HUMANOS
DIRECTOR ALIANZAS COMERCIALES	DGA ADMINISTRACION DE RIESGO Y CREDITO
DIRECTOR AUTOSERVICIOS	DIRECTOR CREDITOS PARAMETRICOS
DIRECTOR BANCA DE GOBIERNO NUEVO LEON	DIRECTOR EJECUTIVO ADMON. DE RIESGOS
DIRECTOR BANCA DIGITAL	DIRECTOR EJECUTIVO CREDITO
DIRECTOR BANCA EMPRESAS	DIRECTOR FACTORAJE

DIRECTOR CAPTACION	DIRECTOR FINANZAS
DIRECTOR CENTROS PYME	DIRECTOR CONTRALORIA MERCADO DE DINERO
DIRECTOR COMERCIAL FUERZAS TERRITORIALES	DIRECTOR EJECUTIVO TESORERIA BALANCE
DIRECTOR DE HIPOTECARIO	DIRECTOR GENERAL ADJUNTO INVERSIONES
DIRECTOR DE NUEVAS TECNOLOGIAS	DIRECTOR ANALISIS CREDITO GOBIERNO
DIRECTOR DIVISIONAL	DIRECTOR EJECUTIVO JURIDICO
DIRECTOR EJECUTIVO COMERCIAL Y DIGITAL	DIRECTOR ESTRUCTURACION FIDUCIARIA
DIRECTOR EJECUTIVO DE PRODUCTOS	DIRECTOR FIDUCIARIO
DIRECTOR EJECUTIVO NEGOCIOS EMPRESARIALES	DIRECTOR GENERAL ADJUNTO JURIDICO Y FID.
DIRECTOR NOMINA Y CREDITOS DE NOMINA	DIRECTOR GOBIERNO E INFRAESTRUCTURA
DIRECTOR SEGMENTO CAPTACION	DIRECTOR JURIDICO DE RECUPERACION
DIRECTOR SEGMENTO CONSUMO	DIRECTOR NEGOCIOS ESTRUCTURACION JURID.
DIRECTOR SEGMENTO EMPRESAS	DIRECTOR PROCESOS Y SEG CREDITOS ESTRUCT
DIRECTOR SEGMENTO PYMES	DIRECTOR BANCA DE GOBIERNO
DIRECTOR TARJETA DE CREDITO Y DEBITO	DIRECTOR CORP RELACIONES INSTI Y BCA GOB
	DIRECTOR ARQUITECTURA Y METODOLGIA
	DIRECTOR CORP TI, OPERACIONES Y PROCESOS
	DIRECTOR DE DESARROLLO SERVICIOS CENTRALES Y CANALES TRADICIONALES
	DIRECTOR DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS
	DIRECTOR DESARROLLO SERVICIOS CORPORATIVOS
	DIRECTOR EJEC. OPERACIONES Y PROCESOS
	DIRECTOR PREV. FRAUDES Y ACLARACIONES
	DIRECTOR PROCESOS Y ARQUITECTURA DE TI
	CONTRALOR GENERAL
	DIRECTOR AUDITORIA
	DIRECTOR AUDITORIA TI, SUCURSALES E INV
	DIRECTOR CONTRALORIA
	DIRECTOR CONTRALORIA NORMATIVA
	DIRECTOR CONTRALORIA OPERATIVA
	DIRECTOR DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
	DIRECTOR DE SEGURIDAD E INTELIGENCIA
	DIRECTOR CONTRALORIA OPERATIVA
	DIRECTOR EJECUTIVO PROYECTOS

- c) Banca Afirme cuenta con un Sistema de Remuneración que promueve y es consistente con una efectiva administración de riesgos.

El Sistema de Remuneraciones contempla como personal elegible a los puestos Directivos de los dos primeros niveles de las áreas Staff, los puestos Directivos de los tres primeros niveles de la Dirección General Adjunta de Negocios y el área de Mercado de Dinero.

El personal incluido fue elegido en función a que las decisiones que toman en sus actividades diarias pueden implicar un riesgo para la Institución.

Los esquemas de remuneraciones extraordinarias que se establecen para el personal elegible, están sujetas al análisis por parte de la Unidad de Administración Integral de Riesgos con el fin de proponer ajustes o diferimientos a las mismas.

Por otra parte, la Unidad de Administración Integral de Riesgos entregará al Comité de Remuneraciones el análisis descrito anteriormente, que incluye escenarios y proyecciones sobre los efectos de la materialización de los riesgos inherentes a las actividades de las personas sujetas al Sistema de Remuneración y de la aplicación de los esquemas de remuneración sobre la estabilidad y solidez de la Institución.

La última actualización del Sistema de Remuneraciones se llevó a cabo en Julio de 2021, en donde se agregó un inciso en el apartado de Políticas Generales Relativas a la Remuneración Ordinaria, a fin de alinearlo al Manual de Políticas y Lineamientos de Diversidad, Equidad e Inclusión. Adicionalmente se estableció que el Manual de Remuneraciones fuera aplicable tanto para Banca Afirme como para Banca de Inversión Afirme.

Las remuneraciones del personal participante de las áreas de Riesgos, Auditoría y Cumplimiento están basadas en el cumplimiento de los objetivos propios y específicos de sus áreas.

- d) Los principales riesgos que se consideran al aplicar medidas de remuneración son de mercado y de crédito.

Estos tipos de riesgo están en función del apetito de riesgo de la institución y están definidos en su política respectiva.

Se monitorean los excesos a los límites establecidos, y los niveles de riesgo son tomados en cuenta para la asignación final del diferimiento y retención de las remuneraciones.

Los límites de riesgo a los que se sujetan las operaciones se establecen conforme al apetito de riesgo de la Institución.

- e) Los principales parámetros de rendimiento para la institución, las unidades de negocio y el personal a nivel individual están relacionadas con la rentabilidad, utilidad operativa, cumplimiento presupuestal de metas de venta, calidad de cartera, nivel de servicio al cliente, entre otros.

Las remuneraciones individuales están relacionadas con el desempeño total de la institución en la medida en que la bolsa para su pago se debe de generar con el cumplimiento de las metas presupuestales.

Se pueden ajustar, diferir o cancelar las remuneraciones en base a incumplimiento de parámetros de riesgo, códigos de conducta, faltas a la normatividad y por no alcanzar el porcentaje mínimo de cumplimiento de la meta presupuestal.

- f) La remuneración variable a pagar al área de Mercado de Dinero se calcula aplicando el 35% al resultado generado en cada trimestre. A lo que resulte se le descuentan los gastos directos identificados de esta área, determinando así el monto total a pagar.

Al monto de la remuneración variable resultante del párrafo anterior, se aplica un 20% y se paga dentro de los treinta días naturales posteriores al cierre de cada trimestre, el 80% restante se paga en los cuatro trimestres inmediatos siguientes, aplicando el equivalente al 20% en cada uno de los cuatro trimestres, siempre y cuando el monto máximo de remuneración variable diferida acumuladas no exceda de los límites de retención establecidos, por lo que una vez llegado a este límite, el monto de la remuneración variable que aplique será pagado dentro de los 30 días naturales posteriores al cierre de cada trimestre.

En el supuesto que los resultados del período fuesen negativos para el área de Mercado de Dinero, dichos resultados se compensarán con la remuneración variable diferida hasta agotarlos.

- g) La remuneración variable en la institución se paga en efectivo como un concepto dentro de la Nómina para todos los empleados que participan en el Sistema de Remuneraciones.

Información Cuantitativa Sistema Remuneraciones

- a) Número de reuniones del Comité de Riesgos y Remuneraciones durante el ejercicio: 4 en forma Trimestral.

- b) Número de empleados: 89

1. Número de bonos garantizados: 3
Porcentaje: 0.17205%
2. Número de bonos otorgados: 68
Porcentaje: 5.00806%
3. Número de indemnizaciones y finiquitos: 1
Porcentaje: 0.07841%
4. Bonos pendientes de otorgar en efectivo: 0
Porcentaje: 0%
5. Compensación Fija + Variable del personal sujeto al SR
Total: 16.45000%

- c)

1. Remuneración Fija: 9.95674%
Remuneración Variable: 5.00806%
2. Transferida: 0%
No Transferida: 5.00806%
3. Pecuniarias: 4.83601%

- d)

1. Porcentaje expuesto a ajustes posteriores: 0%
2. Porcentaje reducciones efectuadas debido a ajustes: 0%

Nota: El porcentaje que representa la cuenta 6410 de Banca Afirme con respecto a la cuenta 6400 (Gastos de Administración y Promoción) es de 31.94479%

OTROS EVENTOS RELEVANTES

Al terminar el primer trimestre de 2022 Banca Afirme cuenta con un nivel de activos de 144,787.0mdp, mostrando un decremento del -17.5% contra el mismo período del ejercicio anterior.

Los títulos de crédito emitidos tienen un saldo al 31 de marzo de 2021 de 843.0mdp.

Capitalización

El índice de Capitalización de Banca Afirme se ubicó en 15.46% al cierre del primer trimestre de 2022 con un índice de capital básico de 11.88%.

Emisión de Obligaciones Subordinadas.

En la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 17 de marzo del 2020, los Accionistas acordaron llevar a cabo una emisión de obligaciones subordinadas de capital no preferentes y no susceptibles a convertirse en acciones, obteniendo autorización del Banco Central para su emisión mediante oficios 153/12258/220. Mediante acta de emisión con fecha del 15 de febrero de 2022, se llevó a cabo la emisión de las obligaciones subordinadas mediante una oferta pública hasta por 2,012,500 de obligaciones subordinadas con valor nominal de \$100.00 pesos cada una, que devengan intereses a una tasa TIIE 28 días + 2.8%, esta emisión no se encuentra garantizada, el periodo de pago de intereses es cada 28 días y su vencimiento será en febrero de 2032. Dicha emisión fue por un monto de 201mdp, la proporción que guarda el monto autorizado de las obligaciones subordinadas frente al monto emitido fue del 100%.

Al 31 de marzo de 2021 y 2020, las obligaciones subordinadas no tienen una tasa de descuento ni de premio.

En la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 22 de octubre de 2020, los Accionistas acordaron llevar a cabo una emisión de obligaciones subordinadas de capital no preferentes y no susceptibles a convertirse en acciones, obteniendo autorización del Banco Central para su emisión mediante oficios 153/12258/220. La emisión de las obligaciones se llevó a cabo mediante una oferta pública hasta por 2,300,000 de obligaciones subordinadas con valor nominal de \$100 pesos cada una, que devengan intereses a una tasa TIIE + 2.8%, esta emisión no se encuentra garantizada, el periodo de pago de intereses es cada 28 días y su vencimiento será en octubre del 2030. Dicha emisión fue por un monto de 230mdp, la proporción que guarda el monto autorizado de las obligaciones subordinadas frente al monto emitido fue del 100%

En la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 17 de marzo de 2020, los Accionistas acordaron llevar a cabo una emisión de obligaciones subordinadas de capital preferentes o no preferentes y no susceptibles a convertirse en acciones, obteniendo autorización del Banco Central para su emisión mediante oficios OFI/003-29279. La emisión de las obligaciones se llevó a cabo mediante una oferta pública hasta por 20,000,000 de obligaciones subordinadas con valor nominal de \$100.00 pesos cada una, que devengan intereses a una tasa TIIE + 2.8%, esta emisión no se encuentra garantizada, el período de pago de intereses es cada 28 días y su vencimiento será en marzo de 2030. Dicha emisión fue por un monto de 500mdp, la proporción que guarda el monto autorizado de las obligaciones subordinadas frente al monto emitido fue del 25%.

Al cierre del primer trimestre de 2022 el programa de obligaciones subordinadas tiene un saldo de 2,940mdp.

Aumentos de capital social

En la Asamblea General Extraordinaria de accionista (Banca Afirme), celebrada el 22 de febrero de 2022, se acordó aumentar el capital social, en 629mdp, mediante la capitalización de la cuenta de “aportaciones para futuros aumentos de capital”

CERTIFICACIÓN

“Los suscritos manifestamos bajo protesta de decir verdad que, en el ámbito de nuestras respectivas funciones, preparamos la información relativa a Banca Afirme contenida en el presente reporte anual, la cual, a nuestro leal saber y entender, refleja razonablemente su situación. Asimismo, manifestamos que no tenemos conocimiento de información relevante que haya sido omitida o falseada en este reporte anual o que el mismo contenga información que pudiera inducir a error a los inversionistas”.

C.P. Jesús Antonio Ramírez Garza
Director General

C.P. Gustavo M. Vergara Alonso
Director General Adjunto de Finanzas y Contralor Financiero

C.P.C. Jesús Ricardo Gámez del Castillo
Director de Finanzas

C.P. David Gerardo Martínez Mata
Director de Auditoría