

Reporte de la Administración

Banca Afirme

Septiembre 2021

Hoy creamos

Hoy creamos

EMPIEZA A IMAGINARLO

AFIRME
El Banco de Hoy

Índice del documento

RESULTADOS DE OPERACIÓN.	2
ANÁLISIS DEL MARGEN FINANCIERO	2
RENDIMIENTOS GENERADOS POR LA CARTERA DE CRÉDITO	2
INGRESOS POR INVERSIONES EN VALORES OPERACIONES DE REPORTO Y DISPONIBILIDADES	3
PREMIOS E INTERESES DERIVADOS DE LA CAPTACIÓN	3
RESULTADO DEL MARGEN FINANCIERO	4
INGRESOS NO FINANCIEROS	5
COMISIONES Y TARIFAS DERIVADAS DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS	5
INTERMEDIACIÓN	5
OTROS INGRESOS (EGRESOS) DE LA OPERACIÓN	6
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	7
IMPUESTOS CAUSADOS Y DIFERIDOS	8
SITUACIÓN FINANCIERA, LIQUIDEZ Y RECURSOS DE CAPITAL.	8
EVOLUCIÓN DEL BALANCE GENERAL	9
POLÍTICAS DE LA TESORERÍA	10
CONTROL INTERNO	10
COMITÉ DE RIESGOS Y REMUNERACIONES	11
OTROS EVENTOS RELEVANTES	15
CERTIFICACIÓN	16

COMENTARIOS Y ANALISIS DE LA ADMINISTRACION SOBRE LOS RESULTADOS DE OPERACIÓN Y SITUACION FINANCIERA DE BANCA AFIRME.

RESULTADOS DE OPERACIÓN.

Análisis comparativo del periodo terminado el 30 de septiembre de 2021 comparado con el periodo terminado el 30 de septiembre de 2020.

Al cierre del tercer trimestre de 2021 la Utilidad de Banca Afirme totalizó 242.1 mdp, un 327.9% mayor que el mismo período del ejercicio anterior, este resultado es debido principalmente a la disminución en las reservas preventivas y al incremento en el margen financiero.

ANALISIS DEL MARGEN FINANCIERO

RENDIMIENTOS GENERADOS POR LA CARTERA DE CRÉDITO

Al finalizar el tercer trimestre 2021 los intereses generados por la cartera de crédito ascienden a 1,404.0 mdp, un decremento del 5.7% contra el mismo período del ejercicio anterior. La cartera vigente muestra un incremento del 3.2% principalmente la cartera empresarial la cual muestra un crecimiento de 1,091.5 mdp (3.9%) en forma anual, la Cartera de vivienda muestra un incremento 857.4 mdp (11.0%), la cartera de Gobierno disminuye 472.6mdo (-25.1%) y, por otro lado, la Cartera de consumo muestra un decremento marginal 44.5mdp (-0.6%) derivado principalmente del impacto de la contingencia de salud COVID19, el comportamiento en las tasas de interés de referencia TIIE que pasa de 4.72% a 4.75% de septiembre 2020 a septiembre 2021, esta disminución marginal en la tasa de referencia impacta a los intereses cobrados dado que el promedio de la tasa de éste trimestre es menor a la del trimestre anterior.

Intereses de Cartera de Crédito	III T 2020	II T 2021	III T 2021	Variación	% Var.
Créditos Empresariales	759.4	675.1	727.2	(32.2)	-4.2%
Créditos al consumo	481.6	465.8	475.0	(6.5)	-1.4%
Créditos a la vivienda	210.1	191.0	163.8	(46.3)	-22.0%
Créditos a entidades gubernamentales	29.5	31.3	28.4	(1.1)	-3.7%
Créditos a entidades financieras	8.6	8.9	9.5	0.9	11.0%
Totales	1,489.2	1,372.2	1,404.0	(85.2)	-5.7%

Durante el periodo mencionado, las comisiones por operaciones de crédito presentan un incremento del 29.5% anual impactado por algunos clientes que liquidaron anticipadamente.

Comisiones a Favor por Operaciones de Crédito	III T 2020	II T 2021	III T 2021	Variación	% Var.
Créditos Empresariales	12.5	22.4	16.3	3.8	30.2%
Créditos al consumo	24.4	30.2	32.6	8.2	33.7%
Créditos a la vivienda	4.8	5.6	5.1	0.3	6.6%
Créditos a entidades gubernamentales	0.0	0.9	0.0	(0.0)	-22.6%
Totales	41.8	59.1	54.1	12.3	29.5%

INGRESOS POR INVERSIONES EN VALORES, OPERACIONES DE REPORTO Y DISPONIBILIDADES.

Conforme a la estrategia de Banca Afirme desde 2020, se crecieron las posiciones en valores en busca de mayor rendimiento e incrementar un negocio anti cíclico. Lo anterior se mantuvo durante el 2020 y lo que va del 2021.

Logramos incrementar significativamente los ingresos por intereses, gracias principalmente a los cobros extraordinarios sobre inflación y al incremento de las tasas de referencia en el último trimestre.

Como una estrategia relevante en la Institución se ha incrementado la liquidez disponible para poder responder a posibles eventos referentes a la crisis actual y a la recuperación de la misma, dicha estrategia genera mayores ingresos por disponibilidades.

Premios, intereses y primas derivados de inversiones en valores	III T 2020	II T 2021	III T 2021	Variación	% Var.
Por títulos para negociar no restringidos	1,505.0	1,279.4	1,685.3	180.3	12.0%
Disponibilidades Restringidas	43.7	35.7	55.5	11.9	27.2%
Títulos restringidos y en Reporto					

Intereses cobrados y premios a favor por operaciones de reporto	620.0	511.9	526.5	(93.5)	-15.1%
Ingresos provenientes de operaciones de cobertura	22.7	10.9	18.5	(4.2)	-18.5%
Totales	2,191.4	1,837.9	2,285.9	94.5	4.3%

PREMIOS E INTERESES DERIVADOS DE LA CAPTACIÓN

Al cierre del tercer trimestre 2021 los gastos por intereses muestran una disminución marginal del 0.9 %, explicado principalmente por los intereses pagados por reporto, estos disminuyeron, a pesar de incrementar su monto, por la baja en las tasas de interés. Es de esperarse que en el futuro próximo los intereses crezcan por el aumento actual en las tasas.

El aumento en los intereses por depósitos a plazo fue de 12.2%, se dio porque incrementamos la estrategia de captación a plazo a pesar de que en su mayoría están referenciados a tasas de corto plazo. El pasivo bursátil muestra un decremento del 25.9% como consecuencia del vencimiento natural de algunos títulos emitidos.

Gastos por intereses	III T 2020	II T 2021	III T 2021	Variación	% Var.
Depósitos de exigibilidad inmediata	165.8	153.0	160.9	(4.9)	-2.9%
Depósitos a plazo	244.8	222.5	274.8	30.0	12.2%
Préstamos interbancarios y de otros organismos	78.4	83.6	81.1	2.8	3.5%
Intereses por obligaciones subordinadas	54.4	51.6	53.7	(0.6)	-1.2%
Pasivo bursátil	44.3	28.5	32.8	(11.5)	-25.9%
Intereses y premios en reportos	1,734.3	1,532.5	1,703.8	(30.6)	-1.8%
Gastos provenientes de operaciones cobertura	39.1	36.7	32.7	(6.4)	-16.3%
Intereses cuenta global de captación	0.0	1.6	1.0	1.0	0.0%
Otros	25.2	24.4	24.3	(0.9)	-3.4%
Totales	2,386.2	2,134.5	2,365.1	(21.1)	-0.9%

RESULTADO DEL MARGEN FINANCIERO

En el comparativo del margen financiero logramos que el ingreso por intereses se incrementará y los intereses pagados disminuyan, esto gracias a lograr fijar nuestros costos de captación, a pesar de la crisis, y a cobrar intereses fijos o referenciados a la inflación. Mejorando así el margen financiero y la rentabilidad de la Institución.

MARGEN FINANCIERO	III T 2020	II T 2021	III T 2021	Variación	% Var.
Total de Intereses Cobrados	3,722.3	3,269.2	3,743.9	21.6	0.6%
Total de Intereses Pagados	2,386.2	2,134.5	2,365.1	-21.1	-0.9%
Margen Financiero	1,336.1	1,134.8	1,378.8	42.7	3.2%

INGRESOS NO FINANCIEROS

COMISIONES Y TARIFAS DERIVADAS DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Durante el tercer trimestre 2021 se presenta un incremento del 18.6% en las comisiones cobradas, esta variación se debe principalmente a las comisiones cobradas en banca electrónica que muestra un incremento del 65.2% como consecuencia del incremento en estos servicios, destacando las operaciones en cajeros y TPVs. el rubro de otras comisiones muestra un incremento del 65.8% como resultado de ingresos relacionados con remesas y corresponsalías las cuales tuvieron un incremento significativo, el rubro de actividades fiduciarias disminuye 86.8% debido a operaciones extraordinarias durante el mismo periodo del ejercicio anterior, Tandas Bienestar disminuye un 100% derivado del término de dicho programa.

Comisiones y Tarifas Cobradas	III T 2020	II T 2021	III T 2021	Variación	% Var.
Operaciones de crédito	11.8	12.7	11.2	(0.5)	-4.6%
Transferencias de fondos	4.7	6.6	7.0	2.3	48.0%
Actividades fiduciarias	120.0	22.5	15.9	(104.1)	-86.8%
Avalúos	1.4	2.0	2.2	0.7	49.7%
Manejo de cuenta	13.4	13.3	12.9	(0.6)	-4.3%
Banca electrónica	274.9	414.5	454.1	179.2	65.2%
Avaes	0.1	0.2	0.2	0.2	292.8%
Cobro de derechos	14.6	19.4	17.9	3.3	22.9%
Seguros	51.3	47.2	62.6	11.3	22.1%
Asesoría financiera	0.0	0.0	0.1	0.0	12.5%
Otras comisiones y tarifas	61.5	87.5	101.9	40.5	65.8%
Tandas de Bienestar Social	24.4	1.7	0.0	(24.4)	-100.0%

Totales	578.1	627.5	685.9	107.8	18.6%
----------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------

RESULTADO POR INTERMEDIACIÓN

El resultado por compraventa del tercer trimestre de 2021 se ha comportado de manera similar durante todo el año, a diferencia de la valuación que a pesar de ser negativa se redujo significativamente, lo que produce un resultado por intermediación significativamente superior. La mejora en el rubro de valuación se explica por un mercado más estable y por un menor impacto en los precios de los títulos mantenidos en el balance por efectos inflacionarios.

La Institución continúa participando activamente en los mercados financieros, incluido Mercado de Dinero y Operaciones de Cambios, aplicando estrategias de inversión y operación bajo los límites de riesgo autorizados.

Resultado por Intermediación	III T 2020	II T 2021	III T 2021	Variación	% Var.
Resultado por Valuación a Valor Razonable y Decremento por Títulos Valuados a Costo.	(115.7)	11.8	(1.8)	113.9	-98.4%
Títulos para Negociar	(115.7)	11.8	(1.8)	113.9	-98.4%
Instrumentos Derivados con Fines de Cobertura	0.0	0.0	0.0	0.0	-84.8%
Resultado por compraventa de valores y divisas	6.3	4.7	10.4	4.1	64.5%
Títulos para negociar	(26.3)	(25.2)	(25.1)	1.2	-4.7%
Resultado por compraventa de divisas	32.6	29.9	35.5	2.9	8.8%
Totales	(109.4)	16.5	8.6	118.0	107.9%

OTROS INGRESOS (EGRESOS) DE LA OPERACIÓN

Para el cierre tercer trimestre de 2021 el rubro de otros ingresos (egresos) de la operación presenta un incremento anual de 49.2mdp lo que representa un 281.8%, explicado principalmente por el rubro Liberación de reservas de otros adeudos la cual se incrementa 39.1mdp (Derivado de los escenarios económicos adversos generados por la pandemia relacionada con el virus del Sars-CoV2, desde el mes de julio de 2020 la Compañía comenzó a constituir, con aprobación de la CNBV, reservas preventivas globales adicionales

encaminadas a hacer frente a un eventual deterioro de la cartera derivado de la crisis generada por la pandemia antes mencionada. Debido a que la cartera de la Compañía no se ha visto impactada en forma significativa por la crisis derivada de la pandemia, y los indicadores de recuperación de la economía muestran signos alentadores de recuperación la Compañía llevó a cabo la liberación del saldo total del rubro de Reservas Preventivas Adicionales por importe total de 72.5 mdp, lo que genera la principal variación de este rubro”) por otro lado el rubro de otros + fondos se incrementa 10.0mdp principalmente por ingresos relacionados con servicios de BIN sponsor y otros ingresos no recurrentes.

Otros Ingresos (Egresos) de la Operación Netos	III T 2020	II T 2021	III T 2021	Variación	% Var.
Recuperaciones	16.3	18.1	15.1	(1.3)	-7.7%
Depuración de cuentas por pagar	(1.4)	(1.0)	(0.5)	0.9	-65.6%
Resultado por arrendamiento operativo	1.4	1.3	0.7	(0.7)	-51.2%
Cobranza de créditos castigados	25.2	33.7	23.3	(1.9)	-7.6%
Asesorías	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0%
Liberación de reservas	0.6	0.0	0.0	(0.6)	-100.0%
Liberación de reservas de otros adeudos	0.0	0.1	39.1	39.1	100.0%
Venta de muebles e inmuebles	1.8	(0.3)	2.0	0.2	13.3%
Bono uso de TDC y TDD	0.0	2.9	0.3	0.3	0.0%
Otros + fondos	9.2	13.5	19.1	10.0	108.8%
Pérdida en venta de cartera	(1.2)	(0.8)	(0.3)	0.9	-76.2%
Bonificaciones a clientes	(14.3)	(14.3)	(15.5)	(1.2)	8.1%
Quebrantos diversos	(1.8)	(5.0)	(3.8)	(2.0)	111.5%
Reserva para otros adeudos vencidos	(8.1)	(5.3)	(4.6)	3.5	-43.3%
Reserva bienes adjudicados	(9.7)	(0.1)	(7.9)	1.7	-18.0%
Otros	(0.4)	(0.4)	(0.3)	0.2	-38.5%
Totales	17.5	42.3	66.7	49.2	281.8%

GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

Al cierre del tercer trimestre de 2021 los gastos de Administración presentaron una variación del 20.8%, por un lado se incrementan las remuneraciones y prestaciones 160.46mdp es decir 51.1% esto debido principalmente al desempeño de la mesa financiera, el rubro de otros gastos de administración se incrementa un 35.9% como resultado del incremento en las operaciones de banca electrónica, vigilancia y otros gastos menores, los honorarios se incrementan un 28.7% como consecuencia del incremento en servicios profesionales (principalmente servicios de recuperación de cartera, honorarios Legales, trámites, etc.), las

depreciaciones se incrementan 33.8mdp, un 41.7% debido en su mayoría equipo de cómputo como resultado de la implementación de diversos proyectos.

Gastos de Administración	III T 2020	II T 2021	III T 2021	Variación	% Var.
Remuneraciones y Prestaciones	314.1	317.1	474.7	160.6	51.1%
Honorarios	149.5	181.7	106.7	(42.8)	-28.7%
Rentas	74.3	86.5	96.9	22.6	30.5%
Promoción	33.8	59.7	28.1	(5.6)	-16.6%
Otros Gastos de Operación y Administración	255.3	296.0	346.9	91.6	35.9%
Impuestos Diversos	52.6	53.6	62.5	9.9	18.8%
Depreciaciones y Amortizaciones	81.1	112.8	114.9	33.8	41.7%
Conceptos no Deducibles para ISR	1.4	2.9	3.1	1.7	124.5%
Cuotas IPAB	58.4	62.6	63.6	5.3	9.0%
PTU Causado	6.7	8.5	16.7	10.0	148.6%
Totales	1,027.1	1,181.4	1,314.2	287.2	28.0%

IMPUESTOS CAUSADOS Y DIFERIDOS

Impuestos a la Utilidad	III T 2020	II T 2021	III T 2021	Variación	% Var.
Impuesto sobre la Renta Causado	(124.2)	(28.9)	14.1	138.31	-111.3%
Impuesto sobre la Renta Diferido	91.0	(2.5)	(84.9)	(175.92)	-193.2%
Totales	(33.2)	(31.4)	(70.8)	(37.6)	113.4%

Al término del tercer trimestre de 2021 Banca Afirme presenta en forma individual sus declaraciones de impuestos, y a la fecha no tiene créditos o adeudos fiscales pendientes.

SITUACIÓN FINANCIERA, LIQUIDEZ Y RECURSOS DE CAPITAL

Las fuentes internas de liquidez del Banco están constituidas tanto por la emisión de papel propio, la captación tradicional y las fuentes externas provenientes de las líneas de crédito otorgadas por instituciones financieras y banca de desarrollo.

Nivel de endeudamiento al terminar el tercer trimestre de 2021

El pasivo total de Banca Afirme al 30 de septiembre de 2020 y 2021, ha sido de \$158,342.0mdp y \$185,475.4 respectivamente. En la siguiente tabla se muestra el pasivo total de Banca Afirme correspondiente a dichos ejercicios:

Pasivos Totales	Sep 20	Jun 21	Sep 21	Var	%
Captación Tradicional	54,546.6	60,660.3	63,156.0	8,609.4	15.8%
Títulos de crédito emitidos	384.1	232.3	766.1	382.0	99.5%
Préstamos Interbancarios y Otros Organismos	4,993.5	6,664.6	5,753.7	760.1	15.2%
Acreedores por Reporto	89,408.7	100,091.5	99,395.5	9,986.8	11.2%
Otras Cuentas por Pagar	5,942.2	2,892.5	13,524.7	7,582.4	127.6%
Créditos Diferidos	49.5	60.7	54.2	4.7	9.5%
Otros Pasivos	3,017.4	2,832.7	2,825.3	(192.1)	-6.4%
Total Pasivo	158,342.0	173,434.4	185,475.4	27,133.4	17.1%

EVOLUCIÓN DEL BALANCE GENERAL

Los activos totales de Banca Afirme muestran un incremento con respecto 30 de septiembre del ejercicio anterior del 17.2% debido principalmente al incremento en el saldo de los títulos para negociar que se incrementan un 28.9% como consecuencia de una mayor operación, por su parte la cartera de crédito vigente muestra un crecimiento del 3.2% principalmente en la cartera Comercial y Vivienda explicado anteriormente.

La captación incrementa sus saldos como principalmente la captación a plazo que se incrementa un 23.9%, y la captación a la vista se incrementa un 9.8%, por otro lado, el saldo en títulos de crédito emitidos se incrementa 382mdp alcanzando un monto de 766mdp.

INDICADORES RELEVANTES					
	IIIT 20	IVT 20	IT 21	IIT 21	IIIT 21
Índice de morosidad (cartera vencida / cartera total)	2.68%	3.15%	3.73%	3.83%	3.62%
Cobertura de cartera vencida (estimación preventiva / cartera vencida)	1.47	1.36	1.26	1.24	1.24
Eficiencia operativa (gastos de admón. y promoción / activo total promedio)	2.49%	2.52%	2.76%	2.65%	2.81%

ROE (rentabilidad sobre capital)	6.76%	1.84%	6.26%	5.98%	13.21%
ROA (rentabilidad sobre activos)	0.25%	0.07%	0.24%	0.24%	0.52%
Índice de Liquidez (activos líquidos / pasivos líquidos)	0.88	0.85	0.90	0.92	1.03
MIN (margen financiero ajustado por riesgos crediticios / activos productivos)	2.20%	1.51%	2.23%	2.04%	2.52%
Índice de Capitalización de Crédito	18.25%	18.32%	22.06%	21.51%	22.50%
Índice de Capitalización Total	13.20%	14.06%	15.64%	15.78%	16.34%
Índice de Capital Básico	10.32%	10.51%	11.91%	12.06%	12.64%
Activos sujetos a riesgo de crédito, mercado y operativo					
de crédito	42,702	44,168	40,669	42,385	42,254
de mercado	8,795	5,628	8,726	7,000	7,336
de operativo	7,541	7,761	7,971	8,382	8,580
Total	59,038	57,557	57,366	57,767	58,170

POLÍTICAS DE LA TESORERÍA

La Tesorería se rige por políticas internas acordes a la regulación emitida por diversas autoridades, así como niveles prudenciales de riesgo definidos por órganos colegiados internos entre otros respecto a:

- Operaciones activas y pasivas;
- Registro contable de las transacciones;
- Coeficientes de liquidez;
- Capacidad de los sistemas de pago; y
- Riesgos de mercado, liquidez y crédito.

El principal objetivo de la Tesorería es nivelar los requerimientos o excedentes de fondeo entre las distintas unidades de negocio para maximizar la rentabilidad, cuidando la adecuada administración de los riesgos a los que se encuentra afecto, en apego a las disposiciones oficiales vigentes.

CONTROL INTERNO

Banca Afirme está sujeto a un Sistema de Control Interno en los que sus objetivos, políticas y lineamientos son fijados y aprobados por el Consejo de Administración, mediante una metodología común y homogénea que es acorde a la Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Instituciones de Crédito en México (CUB) que instruye la Comisión Nacional Bancaria y de Valores.

Los alcances del Sistema de Control Interno establecen la implementación de mecanismos de operación, acordes a las estrategias y fines de la entidad, permitiendo prever una seguridad razonable a sus procesos de gestión, así como para sus procedimientos de registro, automatización de datos y administración de riesgos.

Las diferentes funciones y responsabilidades entre sus órganos sociales, unidades administrativas y su personal están enfocadas a procurar eficiencia y eficacia en la realización de las actividades y permiten identificar, administrar, dar seguimiento y evaluar riesgos que pudieran generarse en el desarrollo del objeto social y tienen como premisa institucional, mitigar las posibles pérdidas o contingencias en que se pudiera incurrir.

Asimismo, se implementaron medidas y controles para que la información financiera, económica, contable, jurídica y administrativa sea correcta, precisa, íntegra, confiable y oportuna con el propósito de que coadyuve al estricto cumplimiento de las regulaciones y normatividad aplicable y que contribuya a la adecuada toma de decisiones.

Los objetivos y lineamientos del Sistema de Control Interno son revisados y documentados por el área de Contraloría y presentados por lo menos una vez al año por el Consejo de Administración, mediante el análisis y evaluación de los reportes trimestrales formulados por la Dirección General y por el Comité de Auditoría.

Información Cualitativa Sistema Remuneraciones

- a) Para todos los puestos existe una remuneración fija que consiste de un sueldo base mensual y prestaciones garantizadas que pueden ser anuales o mensuales, tales como:
- Aguinaldo, 30 días al año.
 - Prima Vacacional, 25% de los días de vacaciones de acuerdo a la tabla de LFT.
 - Fondo de Ahorro, 10% mensual con tope legal.

Los puestos Directivos cuentan con esquemas de bonos por cumplimiento de objetivos y/o metas de negocio, rentabilidad, proyectos de mejora y eficiencia, evaluaciones de nivel de servicio, etc.

- b) El Comité de Remuneraciones se integró en el Comité de Riesgos y su función es evaluar y en su caso autorizar los ajustes necesarios a los esquemas de remuneración del personal elegible, en cumplimiento con la normatividad emitida para tal efecto.

El Comité de Riesgos y Remuneraciones está formado por:

Presidente
Consejero Independiente
Consejero
Consejero Independiente
Director General
Titular de Administración Integral de Riesgos
Director General Adjunto Administración de Riesgo y Crédito
Director General Adjunto Administración Corporativa
Secretario
Director Jurídico y Fiduciario
Experto Independiente
Invitado con voz, sin voto

En este la Recursos informar y

solicitar la aprobación de modificaciones y/o nuevos esquemas de compensación variable del Sistema de Remuneraciones cuando así sea necesario. La Dirección de Finanzas participa evaluando los resultados de los esquemas de las diferentes áreas.

Comité participa Dirección de Humanos para en su caso

El Manual de Remuneraciones aplica para los puestos Directivos de los dos primeros niveles de las áreas Staff, para los puestos Directivos de los tres primeros niveles de la Dirección General Adjunta de Negocios y para el área de Mercado de Dinero.

Para el ejercicio 2021 la relación de estos puestos es:

MESA DINERO	DGA NEGOCIOS	STAFF
DIRECTOR DE ESTUDIOS ECONOMICOS	DIRECTOR ADQ. ALIANZAS Y FUERZAS TERR.	CONTRALOR GENERAL
DIRECTOR DE MERCADOS FINANCIEROS	DIRECTOR ALIANZAS COMERCIALES	DGA ADMINISTRACION DE RIESGO Y CREDITO
DIRECTOR MERCADO DE DINERO Y CAMBIOS	DIRECTOR AUTOSERVICIOS Y ADQUIRENCIA	DIRECTOR ANALISIS CREDITO GOBIERNO
DIRECTOR MESA DE DISTRIBUCION INTERIOR	DIRECTOR BANCA DE GOBIERNO NUEVO LEON	DIRECTOR AUDITORIA
DIRECTOR PROMOCION MERCADO FINANCIERO	DIRECTOR BANCA DIGITAL	DIRECTOR BANCA ESPECIALIZADA
SUBDIRECTOR DERIVADOS	DIRECTOR BANCA EMPRESAS	DIRECTOR CONTRALORIA

SUBDIRECTOR PROMOCION	DIRECTOR BANCA PYME	DIRECTOR CONTRALORIA MERCADO DE DINERO
GERENTE MERCADO DE DINERO	DIRECTOR CAPTACION	DIRECTOR CORP RELACIONES INSTI Y BCA GOB
SUBGERENTE ADMINISTRATIVO	DIRECTOR CENTROS PYME	DIRECTOR CORP TI, OPERACIONES Y PROCESOS
ASISTENTE DIRECCION	DIRECTOR COMERCIAL FUERZAS TERRITORIALES	DIRECTOR CREDITOS PARAMETRICOS
	DIRECTOR DE HIPOTECARIO Y AUTOPLAZO	DIRECTOR DE DESARROLLO SERVICIOS CENTRALES Y CANALES TRADICIONALES
	DIRECTOR DE NUEVAS TECNOLOGIAS	DIRECTOR DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS
	DIRECTOR DIVISIONAL	DIRECTOR DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION
	DIRECTOR EJECUTIVO COMERCIAL Y DIGITAL	DIRECTOR DE SEGURIDAD E INTELIGENCIA
	DIRECTOR EJECUTIVO DE PRODUCTOS	DIRECTOR DESARROLLO SERVICIOS CORPORATIVOS
	DIRECTOR EJECUTIVO NEGOCIOS EMPRESARIALES	DIRECTOR EJECUTIVO ADMON. DE RIESGOS
	DIRECTOR GENERAL ADJUNTO NEGOCIOS	DIRECTOR EJECUTIVO CREDITO
	DIRECTOR NOMINA Y CREDITOS DE NOMINA	DIRECTOR EJEC. OPERACIONES Y PROCESOS
	DIRECTOR SEGMENTO CAPTACION	DIRECTOR EJECUTIVO JURIDICO
	DIRECTOR SEGMENTO CONSUMO	DIRECTOR EJECUTIVO PROYECTOS
	DIRECTOR SEGMENTO EMPRESAS	DIRECTOR EJECUTIVO RECURSOS HUMANOS
	DIRECTOR SEGMENTO PYMES	DIRECTOR EJECUTIVO TESORERIA BALANCE
	DIRECTOR TARJETA DE CREDITO Y DEBITO	DIRECTOR ESTRUCTURACION FIDUCIARIA
	DIRECTOR SEGMENTO CONSUMO	DIRECTOR FINANZAS
		DIRECTOR GENERAL ADJUNTO INVERSIONES
		DIRECTOR GENERAL ADJUNTO JURIDICO Y FID.
		DIRECTOR GOBIERNO E INFRAESTRUCTURA
		DIRECTOR JURIDICO DE RECUPERACION
		DIRECTOR EJECUTIVO JURIDICO
		DIRECTOR NEGOCIOS ESTRUCTURACION JURID.
		DIRECTOR PROCESOS Y ARQUITECTURA DE TI
		DIRECTOR PROCESOS Y SEG CREDITOS ESTRUCT
		DIRECTOR CONTRALORIA NORMATIVA

- c) Banca Afirme cuenta con un Sistema de Remuneración que promueve y es consistente con una efectiva administración de riesgos.

El Sistema de Remuneraciones contempla como personal elegible a los puestos Directivos de los dos primeros niveles de las áreas Staff, los puestos Directivos de los tres primeros niveles de la Dirección General Adjunta de Negocios y el área de Mercado de Dinero.

El personal incluido fue elegido en función a que las decisiones que toman en sus actividades diarias pueden implicar un riesgo para la Institución.

Los esquemas de remuneraciones extraordinarias que se establecen para el personal elegible, están sujetas al análisis por parte de la Unidad de Administración Integral de Riesgos con el fin de proponer ajustes o diferimientos a las mismas.

Por otra parte, la Unidad de Administración Integral de Riesgos entregará al Comité de Remuneraciones el análisis descrito anteriormente, que incluye escenarios y proyecciones sobre los efectos de la materialización de los riesgos inherentes a las actividades de las personas sujetas al Sistema de Remuneración y de la aplicación de los esquemas de remuneración sobre la estabilidad y solidez de la Institución.

La última actualización del Sistema de Remuneraciones se llevó a cabo en Abril de 2020, en donde se integraron al Sistema los puestos de Directores de Segmento con metas y mediciones propias según su responsabilidad. No se reportaron cambios ni en los perfiles de puesto, ni en los niveles de puesto establecidos para incorporarse al Sistema de Remuneraciones que tomen decisiones que impliquen un riesgo para la institución.

Las remuneraciones del personal participante de las áreas de Riesgos, Auditoría y Cumplimiento están basadas en el cumplimiento de los objetivos propios y específicos de sus áreas.

- d) Los principales riesgos que se consideran al aplicar medidas de remuneración son de mercado y de crédito.

Estos tipos de riesgo están en función del apetito de riesgo de la institución y están definidos en su política respectiva.

Se monitorean los excesos a los límites establecidos, y los niveles de riesgo son tomados en cuenta para la asignación final del diferimiento y retención de las remuneraciones.

Los límites de riesgo a los que se sujetan las operaciones se establecen conforme al apetito de riesgo de la Institución.

- e) Los principales parámetros de rendimiento para la institución, las unidades de negocio y el personal a nivel individual están relacionadas con la rentabilidad, utilidad operativa, cumplimiento presupuestal de metas de venta, calidad de cartera, nivel de servicio al cliente, entre otros.

Las remuneraciones individuales están relacionadas con el desempeño total de la institución en la medida en que la bolsa para su pago se debe de generar con el cumplimiento de las metas presupuestales.

Se pueden ajustar, diferir o cancelar las remuneraciones en base a incumplimiento de parámetros de riesgo, códigos de conducta, faltas a la normatividad y por no alcanzar el porcentaje mínimo de cumplimiento de la meta presupuestal.

- f) La remuneración variable a pagar al área de Mercado de Dinero se calcula aplicando el 35% al resultado generado en cada trimestre. A lo que resulte se le descuentan los gastos directos identificados de esta área, determinando así el monto total a pagar.

Al monto de la remuneración variable resultante del párrafo anterior, se aplica un 20% y se paga dentro de los treinta días naturales posteriores al cierre de cada trimestre, el 80% restante se paga en los cuatro trimestres inmediatos siguientes, aplicando el equivalente al 20% en cada uno de los cuatro trimestres, siempre y cuando el monto máximo de remuneración variable diferida acumuladas no exceda de los límites de retención establecidos, por lo que una vez llegado a este límite, el monto de la remuneración variable que aplique será pagado dentro de los 30 días naturales posteriores al cierre de cada trimestre.

En el supuesto que los resultados del período fuesen negativos para el área de Mercado de Dinero, dichos resultados se compensarán con la remuneración variable diferida hasta agotarlos.

- g) La remuneración variable en la institución se paga en efectivo como un concepto dentro de la Nómina para todos los empleados que participan en el Sistema de Remuneraciones.

Información Cuantitativa Sistema Remuneraciones

- a) Número de reuniones del Comité de Riesgos y Remuneraciones durante el ejercicio: 4 en forma Trimestral.
- b) Número de empleados: 86

1. Número de bonos garantizados: 3
Porcentaje: 0.20827%
2. Número de bonos otorgados: 79
Porcentaje: 5.90024%
3. Número de indemnizaciones y finiquitos: 4
Porcentaje: 0.16443%
4. Bonos pendientes de otorgar en efectivo: 0
Porcentaje: 0%
5. Compensación Fija + Variable del personal sujeto al SR
Total: 19.87400%

c)

1. Remuneración Fija: 12.23723%
Remuneración Variable: 5.90024%
2. Transferida: 0%
No Transferida: 5.90024%
3. Pecuniarias: 5.69198%

d)

1. Porcentaje expuesto a ajustes posteriores: 0%
2. Porcentaje reducciones efectuadas debido a ajustes: 0%

Nota: El porcentaje que representa la cuenta 6410 de Banca Afirme con respecto a la cuenta 6400 (Gastos de Administración y Promoción) es de 29.49483%.

OTROS EVENTOS RELEVANTES

Al terminar el tercer trimestre de 2021 Banca Afirme cuenta con un nivel de activos de 192,933mdp, mostrando un incremento del 17.2% contra el mismo período del ejercicio anterior.

Los títulos de crédito emitidos tienen un saldo al 30 de septiembre de 2021 de 766mdp.

Capitalización

El índice de Capitalización de Banca Afirme se ubicó en 16.23% al cierre del tercer trimestre de 2021 con un índice de capital básico de 12.55%.

Emisión de Obligaciones Subordinadas.

En la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 22 de octubre de 2020, los Accionistas acordaron llevar a cabo una emisión de obligaciones subordinadas de capital no preferentes y no susceptibles

a convertirse en acciones, obteniendo autorización del Banco Central para su emisión mediante oficios 153/12258/220. La emisión de las obligaciones se llevó a cabo mediante una oferta pública hasta por 2,300,000 de obligaciones subordinadas con valor nominal de \$100 pesos cada una, que devengan intereses a una tasa TIIE + 2.8%, esta emisión no se encuentra garantizada, el periodo de pago de intereses es cada 28 días y su vencimiento será en octubre del 2030. Dicha emisión fue por un monto de \$230, la proporción que guarda el monto autorizado de las obligaciones subordinadas frente al monto emitido fue del 100%

En la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 17 de marzo de 2020, los Accionistas acordaron llevar a cabo una emisión de obligaciones subordinadas de capital preferentes o no preferentes y no susceptibles a convertirse en acciones, obteniendo autorización del Banco Central para su emisión mediante oficios OFI/003-29279. La emisión de las obligaciones se llevó a cabo mediante una oferta pública hasta por 20,000,000 de obligaciones subordinadas con valor nominal de \$100.00 pesos cada una, que devengan intereses a una tasa TIIE + 2.8%, esta emisión no se encuentra garantizada, el período de pago de intereses es cada 28 días y su vencimiento será en marzo de 2030. Dicha emisión fue por un monto de \$500, la proporción que guarda el monto autorizado de las obligaciones subordinadas frente al monto emitido fue del 25%.

Al cierre del tercer trimestre de 2021 el programa de obligaciones subordinadas tiene un saldo de 2,741mdp.

Arrendadora Afirme Consolida en Banca Afirme

Conforme a la reestructura corporativa aprobada por el Consejo de Administración de la entidad, el 19 de julio de 2018 se aprueba la aportación en especie a Banca Afirme, S.A. de la tenencia del capital suscrito y exhibido de Arrendadora Afirme S.A. de C.V. anteriormente subsidiaria de Afirme Grupo Financiero, S.A. de C.V.

Aportación para futuros aumentos de capital

En Asamblea General Ordinaria, celebrada el 15 de abril de 2021, los accionistas acordaron hacer aportación para futuros aumentos de capital por 25 MDP

En Asamblea General Ordinaria, celebrada el 29 de marzo de 2021, los accionistas acordaron hacer aportación para futuros aumentos de capital por 604 MDP

En Asamblea General Ordinaria, celebrada el 26 de agosto de 2020, los accionistas acordaron hacer aportación para futuros aumentos de capital por 223 MDP.

Aumentos de capital social

En la Asamblea General Extraordinaria de accionista, celebrada el 14 de mayo de 2021, se acordó aumentar el capital social, en 528mdp, mediante la capitalización de la cuenta de “aportaciones para futuros aumentos de capital”

CERTIFICACIÓN

“Los suscritos manifestamos bajo protesta de decir verdad que, en el ámbito de nuestras respectivas funciones, preparamos la información relativa a Banca Afirme contenida en el presente reporte anual, la cual, a nuestro leal saber y entender, refleja razonablemente su situación. Asimismo, manifestamos que no tenemos conocimiento de información relevante que haya sido omitida o falseada en este reporte anual o que el mismo contenga información que pudiera inducir a error a los inversionistas”.

C.P. Jesús Antonio Ramírez Garza
Director General

C.P. Gustavo M. Vergara Alonso
Director General Adjunto de Finanzas y Contralor Financiero

C.P.C. Jesús Ricardo Gámez del Castillo
Director de Finanzas

C.P. David Gerardo Martínez Mata
Director de Auditoría