

Reporte de la Administración

Banca Afirme

Diciembre 2022

Hoy creamos

Hoy creamos

EMPIEZA A IMAGINARLO

AFIRME
El Banco de Hoy

Índice del documento

RESULTADOS DE OPERACIÓN.	2
ANÁLISIS DEL MARGEN FINANCIERO	2
RENDIMIENTOS GENERADOS POR LA CARTERA DE CRÉDITO	2
INGRESOS POR INVERSIONES EN VALORES OPERACIONES DE REPORTO Y EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO	3
PREMIOS E INTERESES DERIVADOS DE LA CAPTACIÓN	3
RESULTADO DEL MARGEN FINANCIERO	4
INGRESOS NO FINANCIEROS	5
COMISIONES Y TARIFAS DERIVADAS DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS	5
INTERMEDIACIÓN	5
OTROS INGRESOS (EGRESOS) DE LA OPERACIÓN	6
GASTOS DE ADMINISTRACIÓN	7
IMPUESTOS CAUSADOS Y DIFERIDOS	8
SITUACIÓN FINANCIERA, LIQUIDEZ Y RECURSOS DE CAPITAL.	8
EVOLUCIÓN DEL BALANCE GENERAL	9
POLÍTICAS DE LA TESORERÍA	10
CONTROL INTERNO	10
COMITÉ DE RIESGOS Y REMUNERACIONES	11
OTROS EVENTOS RELEVANTES	15
CERTIFICACIÓN	16

COMENTARIOS Y ANALISIS DE LA ADMINISTRACION SOBRE LOS RESULTADOS DE OPERACIÓN Y SITUACION FINANCIERA DE BANCA AFIRME.

RESULTADOS DE OPERACIÓN.

Análisis comparativo del periodo terminado el 31 de diciembre de 2022 comparado con el periodo terminado el 31 de diciembre de 2021.

Derivado de que a partir del 2022 se adoptó el cambio en la regulación contable IFRS9 y NIF D-5, el presente reporte contiene variaciones que no son comparativas con ejercicios anteriores, por tal motivo dichas variaciones en algunos rubros no son explicadas.

Al cierre del ejercicio 2022 la Utilidad de Banca Afirme totalizó 633.8mdp, un 18.5% menor que el ejercicio anterior, principalmente derivado de ingresos no recurrentes que se explicarán más adelante.

ANALISIS DEL MARGEN FINANCIERO

RENDIMIENTOS GENERADOS POR LA CARTERA DE CRÉDITO

Al finalizar el ejercicio 2022 los intereses generados por la cartera de crédito ascienden a 6,904.0mdp, un incremento del 22.8% contra el ejercicio anterior. Esto debido en mayor parte al comportamiento en las tasas de interés de referencia TIIE pasa de 5.44% a 10.78% de diciembre 2021 a diciembre 2022, por su parte la cartera vigente (etapa 1 y 2) se incrementa 8.6%.

Intereses de Cartera de Crédito	2020	2021	2022	Variación	% Var.
Créditos Empresariales	2,903.6	2,837.7	3,668.4	830.7	29.3%
Créditos al consumo	1,933.7	1,882.3	2,129.7	247.4	13.1%
Créditos a la vivienda	833.6	745.0	852.5	107.5	14.4%
Créditos a entidades gubernamentales	142.5	117.7	191.3	73.6	62.6%
Créditos a entidades financieras	46.5	37.9	62.2	24.2	63.8%
Totales	5,860.0	5,620.6	6,904.0	1,283.4	22.8%

Durante el periodo mencionado, las comisiones por operaciones de crédito presentan un decremento marginal del 1.1% anual.

Comisiones a Favor por Operaciones de Crédito	2020	2021	2022	Variación	% Var.
Créditos Empresariales	56.3	69.6	62.5	(7.1)	-10.2%
Créditos al consumo	99.1	118.3	126.4	8.1	6.8%
Créditos a la vivienda	18.7	19.9	22.5	2.6	12.8%
Créditos a entidades gubernamentales	0.6	1.8	0.5	(1.3)	-71.0%
Totales	174.7	209.7	211.9	2.3	1.1%

INGRESOS POR INVERSIONES EN VALORES, OPERACIONES DE REPORTO Y EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO.

En el ejercicio 2022 se redujeron significativamente las posiciones en valores en Banca Afirme dado el crecimiento de nuestro Banco de Inversión, a pesar de la disminución anterior, los premios e intereses crecieron dado el incremento de las tasas de rendimiento en México, recordando que las tasas de interés de referencia subieron del 5.5% al cierre de 2021 al 10.5% al cierre de 2022% y al cobro de prima por inflación de nuestros títulos referenciados a la misma.

En 2022 los ingresos provenientes por operaciones de cobertura tuvieron un incremento dado el aumento en las tasas pactadas de los derivados (TIIE). No reflejando un cambio de estrategia sino un reflejo del movimiento de tasas.

Como una estrategia relevante en la Institución, continuamos con liquidez para poder responder a posibles eventos referentes a la recuperación de la crisis y la estabilidad de los mercados.

Premios, intereses y primas derivados de inversiones en valores	2020	2021	2022	Variación	% Var.
Por títulos para negociar no restringidos	5,089.8	6,208.2	6,084.2	(124.0)	-2.0%
Efectivo y equivalentes de efectivo	185.6	203.0	429.1	226.1	111.4%
Títulos restringidos y en Reporto					
Intereses cobrados y premios a favor por operaciones de reporto	2,864.6	2,322.0	5,784.9	3,462.9	149.1%
Ingresos provenientes de operaciones de cobertura	86.3	62.7	144.6	81.9	130.5%
Totales	8,226.3	8,795.9	12,442.8	3,646.9	41.5%

PREMIOS E INTERESES DERIVADOS DE LA CAPTACIÓN

Al cierre del ejercicio 2022 los gastos por intereses muestran un crecimiento del 51.1% en relación con el mismo período del ejercicio anterior, este incremento obedece en gran parte a los intereses y premios en reportos, los cuales tienen una variación del 35.8%, explicada por el alza en las tasas de interés, por su parte los depósitos a plazo se incrementan un 147.9% derivado del crecimiento en el saldo de este rubro en el balance e impactado por el incremento en la tasa de referencia mencionado.

El incremento del saldo mencionado se debió a la estrategia que ha tenido la Institución de incrementar su captación a plazo para tener una liquidez aún más robusta y darle capacidad de crecimiento a la Institución. Es de esperarse que en el futuro próximo los intereses pagados sigan creciendo por el aumento continuo en las tasas de referencia y que no esperamos disminución en los volúmenes.

Gastos por intereses	2020	2021	2022	Variación	% Var.
Depósitos de exigibilidad inmediata	772.7	661.3	1,251.5	590.2	89.3%
Depósitos a plazo	1,059.5	1,016.2	2,518.7	1,502.5	147.9%
Préstamos interbancarios y de otros organismos	318.7	340.3	458.2	117.8	34.6%
Intereses por obligaciones subordinadas	223.2	214.6	334.3	119.8	55.8%
Pasivo bursátil	195.1	138.3	195.0	56.7	41.0%
Intereses y premios en reportos	6,893.3	6,876.3	9,335.4	2,459.2	35.8%
Gastos provenientes de operaciones cobertura	145.1	180.2	79.3	(101.0)	-56.0%
Intereses cuenta global de captación	4.4	5.2	1.7	(3.4)	-66.7%
Gastos por interés de arrendamientos	0.0	0.0	111.0	111.0	0.0%
Otros	103.9	97.9	115.8	17.9	18.3%
Totales	9,715.8	9,530.2	14,400.9	4,870.7	51.1%

RESULTADO DEL MARGEN FINANCIERO

El 2022 se caracterizó por ser un año con constantes cambios en las tasas de referencia de nuestro país, con alzas de 500 pb, lo que provocó un crecimiento tanto en intereses cobrados como en los pagados. Banca Afirme logró adaptarse a este escenario y mejoramos nuestro margen financiero a pesar de los eventos mencionados.

MARGEN FINANCIERO	2020	2021	2022	Variación	% Var.
Total de Intereses Cobrados	14,261.0	14,626.2	19,558.7	4,932.5	33.7%
Total de Intereses Pagados	9,715.8	9,530.2	14,400.9	4,870.7	51.1%

Margen Financiero	4,545.2	5,096.0	5,157.8	61.8	1.2%
--------------------------	----------------	----------------	----------------	-------------	-------------

INGRESOS NO FINANCIEROS

COMISIONES Y TARIFAS DERIVADAS DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS

Durante el ejercicio 2022 las Comisiones y tarifas cobradas presentan un incremento del 22.6% en comparación con el ejercicio anterior, esta variación se debe principalmente a las comisiones cobradas en banca electrónica que muestra un incremento del 33.0% como consecuencia del incremento en la transaccionalidad, destacando las operaciones en cajeros y TPVs, el rubro de otras comisiones y tarifas se incrementa del 43.1% como resultado de ingresos relacionados con remesas y corresponsalías las cuales tuvieron un incremento significativo durante el ejercicio 2022, el rubro cobro de derecho se incrementa un 28.3% en este rubro se registra la recaudación de impuestos estatales y municipales tales como los módulos ICV, TEOSFE, etc.

Comisiones y Tarifas Cobradas	2020	2021	2022	Variación	% Var.
Operaciones de crédito	47.2	45.4	38.0	(7.4)	-16.3%
Transferencias de fondos	18.0	25.9	30.6	4.7	18.2%
Actividades fiduciarias	287.8	105.0	111.9	6.9	6.6%
Avalúos	6.6	10.0	8.7	(1.4)	-13.6%
Manejo de cuenta	47.2	51.1	63.0	11.9	23.2%
Banca electrónica	1,105.1	1,714.4	2,280.5	566.2	33.0%
Avales	0.3	0.8	0.7	(0.0)	-6.4%
Cobro de derechos	66.2	78.6	100.9	22.3	28.3%
Seguros	191.2	240.2	79.3	(160.9)	-67.0%
Asesoría financiera	0.5	0.3	0.4	0.2	59.2%
Otras comisiones y tarifas	225.7	364.0	520.8	156.9	43.1%
Tandas de Bienestar Social	43.1	3.4	0.0	(3.4)	-100.0%
Totales	2,038.9	2,639.0	3,234.8	595.8	22.6%

RESULTADO POR INTERMEDIACIÓN

Hubo un mayor ingreso por compraventa en el 2022 principalmente en Títulos para Negociar la cual se vio parcialmente compensada por una disminución en la cuenta de valuación, esto explicado por la disminución de la posición provocada por las ventas realizadas.

A pesar de la disminución de posiciones, la Institución continúa participando activamente en los mercados financieros, incluido Mercado de Dinero y Operaciones de Cambios, aplicando estrategias de inversión y operación bajo los límites de riesgo autorizados.

Resultado por Intermediación	2020	2021	2022	Variación	% Var.
Resultado por Valuación a Valor Razonable y Decremento por Títulos Valuados a Costo.	29.7	113.1	39.2	(73.9)	-65.3%
Títulos para Negociar	29.7	113.1	39.2	(73.9)	-65.3%
Instrumentos Derivados con Fines de Cobertura	0.0	0.0	0.0	0.0	-100.0%
Resultado por compraventa de valores y divisas	117.5	-16.4	293.0	309.4	1,881.9%
Títulos para negociar	(19.8)	(156.0)	130.4	286.3	-183.6%
Resultado por compraventa de divisas	137.3	139.5	162.6	23.1	16.6%
Totales	147.2	96.6	332.2	235.6	243.7%

OTROS INGRESOS (EGRESOS) DE LA OPERACIÓN

Para el cierre del ejercicio 2022 el rubro de otros ingresos (egresos) de la operación presenta un decremento de 655.7mdp contra el ejercicio anterior lo que representa un 102.5%, explicado principalmente por el rubro IPAB, el cual incluye 305.8mdp los cuales formaban parte de los gastos de administración y que a partir del segundo trimestre de 2022 se presentan en este rubro, el rubro de liberación de reservas disminuye 80.1% debido a que durante el ejercicio anterior se liberaron reservas preventivas globales adicionales creadas para hacer frente a la crisis de la pandemia, por otro lado la cobranza de créditos castigados se incrementa 22.1% como resultado de una mejor gestión.

Otros Ingresos (Egresos) de la Operación Netos	2020	2021	2022	Variación	% Var.
Recuperaciones	69.8	117.3	101.9	(15.4)	-13.2%
Depuración de cuentas por pagar	3.7	0.7	2.2	1.5	203.7%
Resultado por arrendamiento operativo	5.9	4.5	(4.5)	(9.0)	-200.3%
Cobranza de créditos castigados	96.6	119.9	146.4	26.5	22.1%
Asesorías	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0%
Liberación de reservas	1.4	418.3	83.4	(334.9)	-80.1%
Liberación de reservas de otros adeudos	33.4	39.8	3.0	(36.8)	-92.5%
Venta de muebles e inmuebles	9.1	4.5	12.5	8.0	178.2%
Bono uso de TDC y TDD	0.0	8.7	15.5	6.7	77.0%
Otros + fondos	171.2	63.5	114.8	51.3	80.9%

Pérdida en venta de cartera	(31.4)	(2.7)	(2.1)	0.6	-23.0%
Bonificaciones a clientes	(52.9)	(59.0)	(68.9)	(10.0)	16.9%
Quebrantos diversos	(13.5)	(26.0)	(29.1)	(3.1)	12.1%
Reserva para otros adeudos vencidos	(56.5)	(31.2)	(67.6)	(36.4)	116.6%
Reserva bienes adjudicados	(16.1)	(15.8)	(7.8)	8.1	-50.9%
Cuotas IPAB	0.0	0.0	(305.8)	(305.8)	N/A
Otros	(1.4)	(2.5)	(9.5)	(7.0)	281.9%
Totales	219.4	640.0	(15.7)	(655.7)	-102.5%

GASTOS DE ADMINISTRACIÓN

Al cierre del ejercicio 2022 los gastos de Administración presentaron una variación del 12.1%, principalmente el rubro de otros gastos de operación el cual se incrementa 347.8mdp lo que representa un 27.9% dentro de este rubro se registran los gastos de operación de la banca electrónica los cuales se incrementan como resultado de una mayor transaccionalidad, también dentro de este rubro se registran los gastos de mantenimiento que tuvieron un incremento importante como resultado de mejoras en sucursales edificios y equipo de cómputo, las remuneraciones y prestaciones se incrementan 291.6mdp es decir 19.0% esto debido principalmente al desempeño de la mesa financiera, los honorarios disminuyen un 28.0% principalmente por el efecto de la transferencia de personal de outsourcing a la nómina, las depreciaciones se incrementan 455.1mdp, es decir un 87.0% (depreciación y Rentas impactadas por NIF D5).

Gastos de Administración	2020	2021	2022	Variación	% Var.
Remuneraciones y Prestaciones	1,237.0	1,534.5	1,826.1	291.6	19.0%
Honorarios	647.0	541.8	390.0	(151.8)	-28.0%
Rentas	323.0	364.0	39.5	(324.5)	-89.2%
Promoción	91.5	150.5	145.9	(4.6)	-3.1%
Otros Gastos de Operación y Administración	993.1	1,247.1	1,594.9	347.8	27.9%
Impuestos Diversos	210.3	238.3	280.9	42.6	17.9%
Depreciaciones y Amortizaciones	373.0	523.0	978.1	455.1	87.0%
Conceptos no Deducibles para ISR	7.7	5.3	11.6	6.3	118.5%
Cuotas IPAB	232.3	257.1	0.0	(257.1)	-100.0%
PTU Causado	63.3	68.7	93.5	24.8	6.1%
PTU Diferido	0.0	(196.9)	(55.6)	141.3	-71.8%
Totales	4,178.1	4,733.4	5,304.9	571.4	12.1%

IMPUESTOS CAUSADOS Y DIFERIDOS

Impuestos a la Utilidad	2020	2021	2022	Variación	% Var.
Impuesto sobre la Renta Causado	203.9	(202.4)	0.0	202.37	-100.0%
Impuesto sobre la Renta Diferido	(104.2)	(17.8)	(128.3)	(110.52)	620.1%
Totales	99.6	(220.2)	(128.3)	91.8	-41.7%

Al término del ejercicio 2022 Banca Afirme presenta en forma individual sus declaraciones de impuestos, y a la fecha no tiene créditos o adeudos fiscales pendientes.

SITUACIÓN FINANCIERA, LIQUIDEZ Y RECURSOS DE CAPITAL

Las fuentes internas de liquidez del Banco están constituidas tanto por la emisión de papel propio, la captación tradicional y las fuentes externas provenientes de las líneas de crédito otorgadas por instituciones financieras y banca de desarrollo.

Nivel de endeudamiento al terminar ejercicio 2022

El pasivo total de Banca Afirme al 31 de diciembre de 2021 y 2022, ha sido de 170,475.7mdp y 120,283.4mdp respectivamente.

EVOLUCIÓN DEL BALANCE GENERAL

Los activos totales de Banca Afirme muestran un decremento con respecto al mismo período del ejercicio anterior del -28.0% debido principalmente a la disminución en el saldo de los instrumentos financieros los cuales disminuyen un -52.5% como resultado de la transferencia de operaciones a Banco de Inversión Afirme (BIA).

La captación incrementa sus saldos principalmente la captación a plazo que se incrementa un 34.2%, y la captación a la vista se incrementa un 8.7%, por otro lado, el saldo en títulos de crédito emitidos disminuyen 562.0mdp mostrando un saldo al 31 de diciembre de 2022 de 502.0mdp

INDICADORES RELEVANTES	2019	2020	2021	2022
Índice de morosidad (cartera vencida / cartera total)	3.42%	3.15%	3.35%	5.47%
Cobertura de cartera vencida (estimación preventiva / cartera vencida)	1.02	1.36	1.31	0.85
Eficiencia operativa (gastos de admón. y promoción / activo total promedio)	3.40%	2.93%	2.71%	3.47%
ROE (rentabilidad sobre capital)	6.43%	5.37%	11.60%	8.58%
ROA (rentabilidad sobre activos)	0.30%	0.23%	0.45%	0.41%
Índice de Liquidez (activos líquidos / pasivos líquidos)	0.55	0.85	0.91	0.89
MIN (margen financiero ajustado por riesgos crediticios / activos productivos)	2.45%	2.28%	2.09%	2.75%
Banca Afirme				
Índice de Capitalización de Crédito	16.87%	18.52%	20.59%	20.00% (1)
Índice de Capitalización Total	13.21%	14.02%	15.33%	15.76% (1)
Índice de Capital Básico	10.86%	10.48%	11.95%	11.57% (1)

(1) Dato previo antes de réplicas con Banxico

Nota: el detalle de los activos en riesgo se incluye en las notas financieras.

POLÍTICAS DE LA TESORERÍA

La Tesorería se rige por políticas internas acordes a la regulación emitida por diversas autoridades, así como niveles prudenciales de riesgo definidos por órganos colegiados internos entre otros respecto a:

- Operaciones activas y pasivas;
- Registro contable de las transacciones;
- Coeficientes de liquidez;
- Capacidad de los sistemas de pago; y
- Riesgos de mercado, liquidez y crédito.

El principal objetivo de la Tesorería es nivelar los requerimientos o excedentes de fondeo entre las distintas unidades de negocio para maximizar la rentabilidad, cuidando la adecuada administración de los riesgos a los que se encuentra afecto, en apego a las disposiciones oficiales vigentes.

CONTROL INTERNO

Banca Afirme está sujeto a un Sistema de Control Interno en los que sus objetivos, políticas y lineamientos son fijados y aprobados por el Consejo de Administración, mediante una metodología común y homogénea que es acorde a la Disposiciones de Carácter General Aplicables a las Instituciones de Crédito en México (CUB) que instruye la Comisión Nacional Bancaria y de Valores.

Los alcances del Sistema de Control Interno establecen la implementación de mecanismos de operación, acordes a las estrategias y fines de la entidad, permitiendo prever una seguridad razonable a sus procesos de gestión, así como para sus procedimientos de registro, automatización de datos y administración de riesgos.

Las diferentes funciones y responsabilidades entre sus órganos sociales, unidades administrativas y su personal están enfocadas a procurar eficiencia y eficacia en la realización de las actividades y permiten identificar, administrar, dar seguimiento y evaluar riesgos que pudieran generarse en el desarrollo del objeto social y tienen como premisa institucional, mitigar las posibles pérdidas o contingencias en que se pudiera incurrir.

Asimismo, se implementaron medidas y controles para que la información financiera, económica, contable, jurídica y administrativa sea correcta, precisa, íntegra, confiable y oportuna con el propósito de que coadyuve al estricto cumplimiento de las regulaciones y normatividad aplicable y que contribuya a la adecuada toma de decisiones.

Los objetivos y lineamientos del Sistema de Control Interno son revisados y documentados por el área de Contraloría y presentados por lo menos una vez al año por el Consejo de Administración, mediante el análisis y evaluación de los reportes trimestrales formulados por la Dirección General y por el Comité de Auditoría.

Información Cualitativa Sistema Remuneraciones

- a) Para todos los puestos existe una remuneración fija que consiste de un sueldo base mensual y prestaciones garantizadas que pueden ser anuales o mensuales, tales como:
- Aguinaldo, 30 días al año.
 - Prima Vacacional, 25% de los días de vacaciones de acuerdo a la tabla de LFT.
 - Fondo de Ahorro, 10% mensual con tope legal.

Los puestos Directivos cuentan con esquemas de bonos por cumplimiento de objetivos y/o metas de negocio, rentabilidad, proyectos de mejora y eficiencia, evaluaciones de nivel de servicio, etc.

- b) El Comité de Remuneraciones se integró en el Comité de Riesgos y su función es evaluar y en su caso autorizar los ajustes necesarios a los esquemas de remuneración del personal elegible, en cumplimiento con la normatividad emitida para tal efecto.

El Comité de Riesgos y Remuneraciones está formado por:

Presidente
Consejero Independiente
Consejero
Consejero Independiente
Director General
Titular de Administración Integral de Riesgos
Director General Adjunto Administración de Riesgo y Crédito
Director General Adjunto Administración Corporativa
Secretario
Director Jurídico y Fiduciario
Experto Independiente
Invitado con voz, sin voto

En este Comité participa la Dirección de Recursos Humanos para informar y en su caso solicitar la aprobación de modificaciones y/o nuevos esquemas de compensación variable del Sistema de Remuneraciones cuando así sea necesario. La Dirección de Finanzas participa evaluando los resultados de los esquemas de las diferentes áreas.

El Manual de Remuneraciones aplica para los puestos Directivos de los dos primeros niveles de las áreas Staff, para los puestos Directivos de los tres primeros niveles de la Dirección General Adjunta de Negocios.

Para el ejercicio 2022 la relación de estos puestos es:

STAFF	NEGOCIOS
CONTRALOR GENERAL	DIRECTOR ADQUIRENCIA
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO ADMINISTRACION DE RIESGO Y CREDITO	DIRECTOR ALIANZAS COMERCIALES
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO DESARROLLO DE NEGOCIOS EN BANCA	DIRECTOR AUTOSERVICIOS
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO INVERSIONES	DIRECTOR BANCA DE GOBIERNO NUEVO LEON
DIRECTOR GENERAL ADJUNTO JURIDICO Y FID.	DIRECTOR BANCA DIGITAL
DIRECTOR ANALISIS CREDITO GOBIERNO	DIRECTOR BANCA EMPRESAS
DIRECTOR AUDITORIA	DIRECTOR CAPTACION
DIRECTOR BANCA DE GOBIERNO	DIRECTOR CENTROS PYME
DIRECTOR BANCA ESPECIALIZADA	DIRECTOR COMERCIAL FUERZAS TERRITORIALES
DIRECTOR CONTRALORIA	DIRECTOR DE HIPOTECARIO
DIRECTOR CONTRALORIA MERCADO DE DINERO	DIRECTOR DE NUEVAS TECNOLOGIAS

DIRECTOR CONTRALORIA NORMATIVA	DIRECTOR DIVISIONAL
DIRECTOR CONTRALORIA OPERATIVA	DIRECTOR EJECUTIVO COMERCIAL Y DIGITAL
DIRECTOR CORP RELACIONES INSTI Y BCA GOB	DIRECTOR EJECUTIVO DE PRODUCTOS
DIRECTOR CORP TI, OPERACIONES Y PROCESOS	DIRECTOR EJECUTIVO NEGOCIOS EMPRESARIALES
DIRECTOR CREDITOS PARAMETRICOS	DIRECTOR GENERAL ADJUNTO NEGOCIOS
DIRECTOR DE DESARROLLO SERVICIOS CENTRALES Y CANALES TRADICIONALES	DIRECTOR NOMINA Y CREDITOS DE NOMINA
DIRECTOR DE INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS	DIRECTOR SEGMENTO CAPTACION
DIRECTOR DE RECUPERACION ADMINISTRATIVA	DIRECTOR SEGMENTO CONSUMO
DIRECTOR DE SEGURIDAD DE LA INFORMACION	DIRECTOR SEGMENTO EMPRESAS
DIRECTOR DE SEGURIDAD E INTELIGENCIA	DIRECTOR SEGMENTO PYMES
DIRECTOR DESARROLLO SERVICIOS CORPORATIVOS	DIRECTOR TARJETA DE CREDITO Y DEBITO
DIRECTOR EJEC. OPERACIONES Y PROCESOS	
DIRECTOR EJECUTIVO ADMON. DE RIESGOS	
DIRECTOR EJECUTIVO CREDITO	
DIRECTOR EJECUTIVO JURIDICO	
DIRECTOR EJECUTIVO MERCADO DINERO	
DIRECTOR EJECUTIVO PROYECTOS	
DIRECTOR EJECUTIVO RECURSOS HUMANOS	
DIRECTOR EJECUTIVO TESORERIA BALANCE	
DIRECTOR ESTRUCTURACION FIDUCIARIA	
DIRECTOR FACTORAJE	
DIRECTOR FIDUCIARIO	
DIRECTOR FINANZAS	
DIRECTOR GOBIERNO E INFRAESTRUCTURA	
DIRECTOR JURIDICO DE RECUPERACION	
DIRECTOR MERCADO DE DINERO Y CAMBIOS	
DIRECTOR NEGOCIOS ESTRUCTURACION JURID.	
DIRECTOR PREV. FRAUDES Y ACLARACIONES	
DIRECTOR PROCESOS Y ARQUITECTURA DE TI	
DIRECTOR PROCESOS Y SEG CREDITOS ESTRUCT	

- c) Banca Afirme cuenta con un Sistema de Remuneración que promueve y es consistente con una efectiva administración de riesgos.

El Sistema de Remuneraciones contempla como personal elegible a los puestos Directivos de los dos primeros niveles de las áreas Staff y los puestos Directivos de los tres primeros niveles de la Dirección General Adjunta de Negocios. El personal incluido fue elegido en función a que las decisiones que toman en sus actividades diarias pueden implicar un riesgo para la Institución.

Los esquemas de remuneraciones extraordinarias que se establecen para el personal elegible, están sujetas al análisis por parte de la Unidad de Administración Integral de Riesgos con el fin de proponer ajustes o diferimientos a las mismas.

Por otra parte, la Unidad de Administración Integral de Riesgos entregará al Comité de Remuneraciones el análisis descrito anteriormente, que incluye escenarios y proyecciones sobre los efectos de la materialización de los riesgos inherentes a las actividades de las personas sujetas al Sistema de Remuneración y de la aplicación de los esquemas de remuneración sobre la estabilidad y solidez de la Institución.

La última actualización del Sistema de Remuneraciones se llevó a cabo en Julio de 2021, en donde se agregó un inciso en el apartado de Políticas Generales Relativas a la Remuneración Ordinaria, a fin de alinearlos al Manual de Políticas y Lineamientos de Diversidad, Equidad e Inclusión.

Las remuneraciones del personal participante de las áreas de Riesgos, Auditoría y Cumplimiento están basadas en el cumplimiento de los objetivos propios y específicos de sus áreas.

- d) Los principales riesgos que se consideran al aplicar medidas de remuneración son de mercado y de crédito.

Estos tipos de riesgo están en función del apetito de riesgo de la institución y están definidos en su política respectiva.

Se monitorean los excesos a los límites establecidos, y los niveles de riesgo son tomados en cuenta para la asignación final del diferimiento y retención de las remuneraciones.

Los límites de riesgo a los que se sujetan las operaciones se establecen conforme al apetito de riesgo de la Institución.

- e) Los principales parámetros de rendimiento para la institución, las unidades de negocio y el personal a nivel individual están relacionadas con la rentabilidad, utilidad operativa, cumplimiento presupuestal de metas de venta, calidad de cartera, nivel de servicio al cliente, entre otros.

Las remuneraciones individuales están relacionadas con el desempeño total de la institución en la medida en que la bolsa para su pago se debe de generar con el cumplimiento de las metas presupuestales.

Se pueden ajustar, diferir o cancelar las remuneraciones en base a incumplimiento de parámetros de riesgo, códigos de conducta, faltas a la normatividad y por no alcanzar el porcentaje mínimo de cumplimiento de la meta presupuestal.

- f) La remuneración variable en la institución se paga en efectivo como un concepto dentro de la Nómina para todos los empleados que participan en el Sistema de Remuneraciones.

Información Cuantitativa Sistema Remuneraciones

- a) Número de reuniones del Comité de Riesgos y Remuneraciones durante el ejercicio: 4 en forma Trimestral.
- b) Número de empleados: 76
 - 1. Número de bonos garantizados: 3
Porcentaje: 0.13847%
 - 2. Número de bonos otorgados: 67
Porcentaje: 5.45444%
 - 3. Número de indemnizaciones y finiquitos: 6
Porcentaje: 0.23877%
 - 4. Bonos pendientes de otorgar en efectivo: 0
Porcentaje: 0%

5. Compensación Fija + Variable del personal sujeto al SR
Total: 15.09065%

c)

1. Remuneración Fija: 8.26756%
Remuneración Variable: 5.59290%
2. Transferida: 0%
No Transferida: 5.59290%
3. Pecuniarias: 5.45444%

d)

1. Porcentaje expuesto a ajustes posteriores: 0%
2. Porcentaje reducciones efectuadas debido a ajustes: 0%

Nota: El porcentaje que representa la cuenta 6410 de Banca Afirme con respecto a la cuenta 6400 (Gastos de Administración y Promoción) es de 35.8103%.

OTROS EVENTOS RELEVANTES

Al terminar el ejercicio 2022 Banca Afirme cuenta con un nivel de activos de 127,913mdp, mostrando un decremento del -28.0% contra el mismo período del ejercicio anterior como resultado de la transferencia de operaciones a Banco de Inversión Afirme (BIA).

Los títulos de crédito emitidos tienen un saldo al 31 de diciembre de 2022 de 502.0mdp.

Capitalización

El índice de Capitalización de Banca Afirme se ubicó en 15.76% al cierre del ejercicio 2022 con un índice de capital básico de 11.57%.

Emisión de Obligaciones Subordinadas.

En la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 17 de marzo del 2020, los Accionistas acordaron llevar a cabo una emisión de obligaciones subordinadas de capital no preferentes y no susceptibles a convertirse en acciones del Banco, obteniendo autorización del Banco Central para su emisión mediante oficio 153/12258/220. Mediante acta de emisión con fecha del 14 de septiembre de 2022, se llevó a cabo la emisión de las obligaciones subordinadas mediante una oferta pública por 4,025,000 de obligaciones subordinadas considerando que el Emisor ejerció el derecho de sobreasignación por 525,000 obligaciones subordinadas, con valor nominal de \$100.00 pesos cada una, que devengan intereses a una tasa TIIE a plazo de hasta 28 días, esta

emisión no se encuentra garantizada, el periodo de pago de intereses es cada 28 días y su vencimiento será en septiembre de 2032. Dicha emisión fue por un monto de \$403. Al 30 de septiembre de 2022, el monto emitido fue de \$392 y la proporción que guarda el monto autorizado de las obligaciones subordinadas frente al monto emitido fue del 97%.

En la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 17 de marzo del 2020, los Accionistas acordaron llevar a cabo una emisión de obligaciones subordinadas de capital no preferentes y no susceptibles a convertirse en acciones, obteniendo autorización del Banco Central para su emisión mediante oficios 153/12258/220. Mediante acta de emisión con fecha del 15 de febrero de 2022, se llevó a cabo la emisión de las obligaciones subordinadas mediante una oferta pública hasta por 2,012,500 de obligaciones subordinadas con valor nominal de \$100.00 pesos cada una, que devengan intereses a una tasa TIIE 28 días + 2.8%, esta emisión no se encuentra garantizada, el periodo de pago de intereses es cada 28 días y su vencimiento será en febrero de 2032. Dicha emisión fue por un monto de 201mdp, la proporción que guarda el monto autorizado de las obligaciones subordinadas frente al monto emitido fue del 100%.

En la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 22 de octubre de 2020, los Accionistas acordaron llevar a cabo una emisión de obligaciones subordinadas de capital no preferentes y no susceptibles a convertirse en acciones, obteniendo autorización del Banco Central para su emisión mediante oficios 153/12258/220. La emisión de las obligaciones se llevó a cabo mediante una oferta pública hasta por 2,300,000 de obligaciones subordinadas con valor nominal de \$100 pesos cada una, que devengan intereses a una tasa TIIE + 2.8%, esta emisión no se encuentra garantizada, el periodo de pago de intereses es cada 28 días y su vencimiento será en octubre del 2030. Dicha emisión fue por un monto de 230mdp, la proporción que guarda el monto autorizado de las obligaciones subordinadas frente al monto emitido fue del 100%

En la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 17 de marzo de 2020, los Accionistas acordaron llevar a cabo una emisión de obligaciones subordinadas de capital preferentes o no preferentes y no susceptibles a convertirse en acciones, obteniendo autorización del Banco Central para su emisión mediante oficios OFI/003-29279. La emisión de las obligaciones se llevó a cabo mediante una oferta pública hasta por 20,000,000 de obligaciones subordinadas con valor nominal de \$100.00 pesos cada una, que devengan intereses a una tasa TIIE + 2.8%, esta emisión no se encuentra garantizada, el período de pago de intereses es cada 28 días y su vencimiento será en marzo de 2030. Dicha emisión fue por un monto de 500mdp, la proporción que guarda el monto autorizado de las obligaciones subordinadas frente al monto emitido fue del 25%.

Al 31 de diciembre de 2022 y 2021, las obligaciones subordinadas no tienen una tasa de descuento ni de premio.

Al cierre del ejercicio 2022 el programa de obligaciones subordinadas tiene un saldo de 3,348mdp.

Aumentos de capital social

En la Asamblea General Extraordinaria de accionista (Banca Afirme), celebrada el 22 de febrero de 2022, se acordó aumentar el capital social, en 629mdp, mediante la capitalización de la cuenta de “aportaciones para futuros aumentos de capital”

CERTIFICACIÓN

“Los suscritos manifestamos bajo protesta de decir verdad que, en el ámbito de nuestras respectivas funciones, preparamos la información relativa a Banca Afirme contenida en el presente reporte anual, la cual, a nuestro leal saber y entender, refleja razonablemente su situación. Asimismo, manifestamos que no tenemos conocimiento de información relevante que haya sido omitida o falseada en este reporte anual o que el mismo contenga información que pudiera inducir a error a los inversionistas”.

C.P. Jesús Antonio Ramírez Garza
Director General

C.P. Gustavo M. Vergara Alonso
Director General Adjunto de Finanzas y Contralor Financiero

Lic. Luis Arturo Arias Medina
Director de Finanzas

C.P. David Gerardo Martínez Mata
Director de Auditoría